



## **Contratto collett. decentr. integr. personale non dirigente 2021 Primo Stralcio**

Le Delegazioni trattanti, esperite le procedure previste, comprese quelle di cui all'art. 8 del CCNL 21.05.2018 stipulano il CCDI 2021 stralcio del Comune di Brescia.

### **Per la delegazione trattante di parte pubblica:**

il Direttore generale dott. Giandomenico Brambilla	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
il Segretario Generale dott.ssa Carmelina Barilla	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
il Responsabile Settore Risorse Umane dott. Luca Contato	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
il Responsabile Settore Org. Perf. Form. e Qual. Lav. dott. Claudio Reboni	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021

### **Per la RSU:**

SINIS DIEGO	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
MELORIO FABRIZIO	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
CRISTINI ANDREA	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
VITO MARCELLO	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
MAZZETTI VITTORIO	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
CALABRIA CHIARA	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
MAFFEZZONI FEDERICA	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021

### **FP CGIL**

SINIS DIEGO	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
-------------	-----------------------------------

### **CISL FP**

POLLINI GIANMARCO	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
-------------------	-----------------------------------

### **UIL FPL**

MEINI CESARE	FIRMA OLOGRAFA IN DATA 09.06.2021
--------------	-----------------------------------

### **CSA Regioni ed Autonomie locali**

Brescia, 09/06/2021

Visto:

il CCDI del personale non dirigente del 28.12.2018 come modificato dai CCDI 2019 e 2020;  
l'ipotesi di CCDI stralcio 2021 dell' 1.6.2021,

le parti convengono quanto segue:

# Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente

anno 2021 - primo stralcio –

## ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA DEL CONTRATTO

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica al personale del Comune di Brescia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.
2. La validità del contratto è per l'anno 2021, salvo diversi e specifici rinvii a cadenza diversa. Il contratto rimane comunque valido fino alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo definitivo 2021-2023.
3. Per gli istituti non disciplinati nel presente CCDI stralcio, vige in regime di ultrattività il CCDI 2018-2020 come modificato dai CCDI 2019 e 2020

## ART. 2 – DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE UMANE

1. Limitatamente alle voci prese in considerazioni nel presente contratto stralcio, la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane per il 2021 è quella indicata nel seguente prospetto:

<b>DESTINAZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO LORDO DIPENDENTE</b>
PRODUTTIVITÀ STRATEGICA POLIZIA LOCALE (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 1.182.000
PRODUTTIVITA' STRATEGICA SETTORE SERVIZI INFANZIA (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 140.000
PRODUTTIVITA' NIDI ESTIVI 2021 (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 42.000
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.364.000</b>

## ART. 3 - PRODUTTIVITA' STRATEGICA

L'importo di euro 1.364.000 del prospetto di cui all'art.2 è destinato a remunerare la produttività strategica del corpo di polizia locale e del personale educativo e scolastico (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018). Per la disciplina attuativa si rimanda all'art.9 comma 2 lett. c del CCDI 28.12.2018 come modificato dai CCDI 2019 e 2020.

## ART.4 – INTEGRAZIONE 1,2% COMPONENTE VARIABILE

Le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4 del CCNL 21.5.2018 vengono previste nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, per un importo pari a €498.752 esclusa la quota relativa alla dirigenza, in quanto nel bilancio dell'ente sussiste la relativa capacità di spesa.



**COMUNE DI BRESCIA**  
**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

Brescia, 04/06/2021

**Oggetto: certificazioni relative alla costituzione del Fondo parte variabile per la contrattazione integrativa personale non dirigente e alla ipotesi di CCDI stralcio 2021 del personale non dirigente**

Il Collegio dei revisori dei conti

Visti:

- gli artt. 40 e 40bis del d. lgs n. 165/ 2001;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL 21.5.2018;
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 de 119/07/2012;

Viste, altresì:

- l'ipotesi di CCDI Stralcio 2021 del personale non dirigente;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (prot. n. 132598/21) sottoscritta dal Responsabile del Settore Risorse Umane;
- l'attestazione della Responsabile del Settore Bilancio e ragioneria prot. n. 129938/21;
- la certificazione del Collegio datata 19/2/2021 relativa alla modifica della parte stabile del fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente 2021.

Verificati:

- la compatibilità dei costi dell'ipotesi contrattuale dell'1/6/2021 con i vincoli di bilancio;
- la correttezza dell'applicazione dell'articolo 23, comma 2, del D.L. n.75/ 2017 (e dell'art. 33, comma 1, del D.L. n. 34/ 2019) relativamente al rispetto del limite del fondo 2016;
- la coerenza e correttezza della compilazione delle sezioni e voci delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria; la correttezza e la compatibilità con le norme di legge e della contrattazione collettiva nazionale (in particolare con quelle che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sulla negoziabilità dei singoli istituti) sia per quanto riguarda la costituzione del fondo variabile per il trattamento accessorio che per quanto riguarda tutte le norme dell'ipotesi di contratto stralcio dell'1/6/2021.
- la legittimità dell'inserimento e della quantificazione delle risorse variabili del fondo per il trattamento accessorio, in relazione a quanto previsto dalla normativa, dalla contrattazione collettiva nazionale del comparto e dalle specifiche indicazioni in merito fornite dall'ARAN;
- che lo stanziamento delle risorse per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150/2009;

certifica

c

1. la compatibilità dei costi dell'ipotesi contrattuale dell'1/6/2021 con i vincoli di bilancio
2. la correttezza e la compatibilità con le norme di legge e della contrattazione collettiva nazionale (in particolare con quelle che incidono sulla entità del trattamento accessorio) della parte variabile della costituzione del fondo per il trattamento accessorio 2021 del personale non dirigente;
3. positivamente la Relazione tecnico-finanziaria (prot. n. 132598/21).

**Il Collegio dei revisori dei conti**

Presidente  
Dott.ssa Lorenza Marcheggiani  
(firma olografa prot. n. 137260/21)

Membro  
dott.ssa Gabriella Rodolfi  
(firma olografa prot. n. 137260/21)

Membro  
rag. Valter Tagliani  
(firma olografa prot. n. 137260/21)

Brescia, 10/6/2021

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 – Illustrazione aspetti procedurali e sintesi contenuti nel contratto

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di contratto: 01/06/2021 Contratto: 9/06/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u>          Presidente: dott. Giandomenico Brambilla (Direttore Generale)          Componente: dott.ssa Carmelina Barilla (Segretario Generale)          Componente: dott. Claudio Reboni (Responsabile del Settore Organizzazione, performance, formazione e qualità del lavoro)          Componente: dott. Luca Contato (Responsabile del Settore Risorse Umane)</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u>          FP CGIL          CISL FP          UIL FPL          CSA</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi contrattuale:</u>  <input checked="" type="checkbox"/> FP CGIL  <input checked="" type="checkbox"/> CISL FP  <input type="checkbox"/> UIL FPL  <input type="checkbox"/> CSA</p> <p><u>Componenti della RSU firmatari dell'ipotesi contrattuale:</u>  <input checked="" type="checkbox"/> Sinis Diego  <input checked="" type="checkbox"/> Vito Marcello  <input type="checkbox"/> Maffezzoni Federica  <input checked="" type="checkbox"/> Cristini Andrea  <input checked="" type="checkbox"/> Melorio Fabrizio  <input checked="" type="checkbox"/> Mazzetti Vittorio  <input checked="" type="checkbox"/> Calabria Chiara  <input type="checkbox"/> Tessadrelli Antonio</p>

		<u>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</u> <input checked="" type="checkbox"/> FP CGIL <input checked="" type="checkbox"/> CISL FP <input checked="" type="checkbox"/> UIL FPL <input type="checkbox"/> CSA  <u>Componenti della RSU firmatari del contratto:</u> <input checked="" type="checkbox"/> Sinis Diego <input checked="" type="checkbox"/> Vito Marcello <input checked="" type="checkbox"/> Maffezzoni Federica <input checked="" type="checkbox"/> Cristini Andrea <input checked="" type="checkbox"/> Melorio Fabrizio <input type="checkbox"/> Mazzetti Vittorio <input checked="" type="checkbox"/> Calabria Chiara <input type="checkbox"/> Tessadrelli Antonio
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Campo di applicazione b) Destinazione su alcune voci variabili del fondo per le risorse umane 2021 c) Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art 67 comma 4 al CCDI 2018-20)
<b>Rispetto dell' iter  adempimenti procedurale  e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei revisori contabili in data 04/06/2021 prot. n. 137260/2021  Il Collegio dei revisori contabili non ha effettuato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<u>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</u>  Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 03/02/2021 con deliberazione della Giunta comunale n. 32.
		<u>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</u>
		È stato adottato con deliberazione della Giunta comunale n.119 del 31/03/2021.

		<p><u>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</u></p> <p>Sì, per quanto di competenza.</p>
		<p><u>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</u></p> <p>Il Nucleo di valutazione ha provveduto a validare la relazione sulla performance con verbale n. 10/2020.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

*Sezione I - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Art. 1 – Campo di applicazione del contratto

Specifica i soggetti cui si rivolge il contratto

Art. 2 – Destinazione del fondo per le risorse umane

Destina le risorse del fondo per il 2021 rispetto ad alcune singole voci contrattuali (art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.5.2018)

Art. 3 – Produttività strategica

Definisce la remunerazione della produttività strategica del Corpo di polizia locale e del personale educativo e scolastico (art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 21.5.2018)

Art. 4 – Integrazione 1,2% componente variabile

Definisce le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4 del CCNL 21.5.2018

*Sezione II - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Sulla base dei criteri stabiliti nel contratto, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO LORDO DIPENDENTE</b>
PRODUTTIVITÀ STRATEGICA POLIZIA LOCALE (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 1.182.000
PRODUTTIVITA' STRATEGICA SETTORE SERVIZI INFANZIA (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 140.000
PRODUTTIVITA' NIDI ESTIVI 2021 (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 42.000
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.364.000</b>

*Sezione III - Effetti abrogativi impliciti*

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

*Sezione IV - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Il contratto, per la parte riferita alla performance, non modifica le già stabilite disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, di cui al CCDI 2018-20 e già sottoposte l'anno scorso al vaglio del Collegio dei revisori dei conti e del Nucleo di valutazione.

Si evidenzia, infine, che gli obiettivi/progetti di performance, preventivamente all'inserimento nel PEG, sono stati oggetto di validazione del Nucleo di valutazione.

*Sezione V - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Parte non pertinente. Il contratto stralcio non affronta il tema della progressione orizzontale.

*Sezione VI - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Dalla destinazione delle risorse finalizzate a remunerare la performance ed il merito del personale, si attende:

- la valorizzazione dei dipendenti più meritevoli, attraverso il premio di eccellenza di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018 e la valorizzazione dell'apporto quali-quantitativo nella realizzazione dei progetti;
- il raggiungimento degli obiettivi di gruppo e/o progetti sia di mantenimento degli elevati standard qualitativi attuali, sia di miglioramento dei servizi, sia ancora caratterizzati da significativa strategicità e/o rilevanza per l'Amministrazione. In questo senso, lo stanziamento delle risorse in sede contrattuale è coerente con specifiche direttive emanate in corso d'anno dal Direttore Generale, con gli indirizzi espressi dal Nucleo di valutazione e con il PEG.

*Sezione VII - Altre informazioni eventualmente ritenute utili*

Voce non presente.

Il Responsabile del Settore  
Dott. Luca Contato  
(firmata digitalmente)

Brescia, 10/06/2021

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1 – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si evidenzia che Il Collegio dei Revisori ha già espresso parere favorevole alla costituzione della parte stabile del fondo (protocollo n° 42538/21).

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL 21.5.2018 è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi (lordo dipendente):

Descrizione	Importo 2021
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all' articolo 23, comma 2, D.L. n. 75/2017	€ 6.357.039,48
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all' articolo 23, comma 2, D.L. n. 75/2017	€ 260.770,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all' articolo 23, comma 2, D.L. n. 75/2017	€ 1.916.728,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all' articolo 23, comma 2, D.L. n. 75/2017	€ 0,00
Totale risorse sottoposte alla limitazione di cui all' articolo 23, comma 2, D.L. n. 75/2017	€ 8.273.767,48
Totale risorse non sottoposte alla limitazione di cui all' articolo 23, comma 2, D.L. n. 75/2017	€ 260.770,00
Totale risorse	€ 8.534.537,48

#### *Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 6.617.809,48 per il 2021.

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL del 21.5.2018, a decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di



comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 al netto di quelle destinate, nel 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo di cui all'art. 67, comma 1, è pertanto pari a 7.166.370 (risorse stabili fondo 2017, in cui erano già comprese le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004) meno 933.000 (importo destinato dal CCDI 2017 alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzativa/alte professionalità), per un totale pari ad euro 6.233.370.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl (lordo dipendente)

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo 2021
CCNL art. 67, comma 2, lett. a)	€ 139.276

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo 2021
CCNL art. 67, comma 2, lett. b)	€ 121.494,00
CCNL art. 67, comma 2, lett. c)	€ 123.669,48
CCNL art. 67, comma 2, lett. d)	€ 0
CCNL art. 67, comma 2, lett. e)	€ 0
CCNL art. 67, comma 2, lett. f)	€ 0
CCNL art. 67, comma 2, lett. g)	€ 0
CCNL art. 67, comma 2, lett. h)	€ 0
<b>Totale</b>	<b>€ 245.163,48</b>

*Sezione II - Risorse variabili*

La parte variabile del fondo per gli importi nei limiti dell'art 23 comma 2 dlgs n.75/2017 è quantificata in € 2.030.618,52 e così si compone:

CCNL Art. 67 comma 3 lett. a)	€ 0,00
CCNL Art. 67 comma 3 lett. d)	€ 16.976,00
CCNL Art. 67 comma 3 lett. f)	€ 0,00
CCNL Art. 67 comma 3 lett. g)	€ 0,00
CCNL Art. 67 comma 3 lett. h) Art. 67 comma 4	€ 498.752,00
CCNL Art. 67 comma 3 lett. i) Art. 67 comma 5 lett. b)	€ 773.000,00
CCNL Art. 67 comma 3 lett. i) Art. 67 comma 5 lett. b) Art. 56-quater comma 1 lett. c).	€ 591.000,00
CCNL Art. 67 comma 3 lett. j)	€ 0,00
CCNL Art. 67 comma 3 lett. c) Compensi per l'avvocatura per sentenze favorevoli compensate	€ 37.000,00
CCNL Art. 67 comma 3 lett. k)	€ 0,00
<b>Totale parte variabile (nel limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017)</b>	<b>€ 1.916.728,00</b>

Il legittimo inserimento nel Fondo 2021 delle risorse di cui all'art. 67 comma 5 lett. c del CCNL 21.5.2018 (compreso l'art. 208 del Codice della strada) è subordinato alle relative validazioni del Nucleo di valutazione.

La previsione dell'inserimento delle risorse di cui all'art. 67 comma 4, nell'importo sopra specificato, è stata disciplinata dal CCDI stralcio 2021 in esame, così come stabilito dal CCNL 21.5.2018.

#### *Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Non sono presenti decurtazioni, tenuto conto di quanto indicato nella sezione 2 del modulo 4.

#### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Descrizione	Importo 2021
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 6.617.809,48
Risorse variabili	€ 1.916.728,00
Totale fondo tendenziale	€ 8.534.537,48
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0
Decurtazione risorse variabili	€ 0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 8.534.537,48
Risorse variabili	€ 0
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	€ 8.534.537,48

#### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Si dà atto che lo stanziamento destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di posizione organizzativa per il 2021 è pari ad euro 970.000 (stesso importo del 2020).

### **Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Parte non pertinente, in quanto si sta procedendo alla destinazione della parte variabile del Fondo.

#### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Limitatamente alle voci prese in considerazione nell'ipotesi di Contratto Integrativo Primo Stralcio, la destinazione del fondo variabile per il 2021 è quella indicata nel seguente prospetto:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO LORDO DIPENDENTE</b>
PRODUTTIVITÀ STRATEGICA POLIZIA LOCALE (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 1.182.000
PRODUTTIVITA' STRATEGICA SETTORE SERVIZI INFANZIA (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 140.000
PRODUTTIVITA' NIDI ESTIVI 2021 (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 42.000
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.364.000</b>

*Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Il presente Contratto stralcio 2021 disciplina le istituzioni di parte variabile.

Per le risorse di parte stabile il CCDI stralcio 2021 da conto che si applica in regime di ultrattività il CCDI 2020.

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO LORDO DIPENDENTE</b>
PRODUTTIVITÀ STRATEGICA POLIZIA LOCALE (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 1.182.000
PRODUTTIVITA' STRATEGICA SETTORE SERVIZI INFANZIA (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 140.000
PRODUTTIVITA' NIDI ESTIVI 2021 (art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018)	€ 42.000
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.364.000</b>

Il legittimo inserimento nel Fondo 2021 delle risorse di cui all'art. 67 comma 5 lett. c del CCNL 21.5.2018 (compreso l'art. 208 del Codice della strada) è subordinato alle relative validazioni del Nucleo di valutazione.

La previsione dell'inserimento delle risorse di cui all'art. 67 comma 4, nell'importo sopra specificato, è stata disciplinata dal CCDI stralcio 2021 in esame, così come stabilito dal CCNL 21.5.2018.

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Si dà atto che lo stanziamento destinato alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di posizione organizzativa per il 2021 è pari ad euro 970.000 (stesso importo del 2020).

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Parte non pertinente, in quanto il CCDI stralcio disciplina istituti di parte variabile.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte riferita alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione (previa validazione del medesimo). In particolare, la differenziazione dei compensi a vantaggio dei dipendenti più meritevoli è favorita anche attraverso il premio di eccellenza di cui all'art. 69 del CCNL 21.5.2018 e la valorizzazione dell'apporto quali-quantitativo nella realizzazione dei progetti.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente, in quanto il CCDI stralcio 2021 non disciplina le progressioni orizzontali.

### **Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021.**

Di seguito viene riportata la costituzione del fondo di parte stabile (nel limite e fuori limite) e variabile nel limite per il 2021, con il confronto con il fondo degli anni 2018-20.

Voce	Importo 2018	Importo 2019	Importo 2020	Importo 2021
Art. 67 comma 1	6.233.370,00 €	6.233.370,00 €	6.233.370,00 €	6.233.370,00 €
Art. 67 comma 2 lett. c)	20.665,00 €	56.320,00 €	90.159,25 €	123.669,48 €
Art. 67 comma 2 lett. d)				
Art. 67 comma 2 lett. e)				
Art. 67 comma 2 lett. f)				
Art. 67 comma 2 lett. g)				
Art. 67 comma 2 lett. h) Art. 67 comma 5 lett. a)				
<b>Totale parte stabile</b> (nel limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017)	<b>6.254.035,00 €</b>	<b>6.289.690,00 €</b>	<b>6.323.529,25 €</b>	<b>6.357.039,48 €</b>
Art. 67 comma 2 lett. a)		139.276,00 €	139.276,00 €	139.276,00 €
Art. 67 comma 2 lett. b)	106.980,00 €	121.494,00 €	121.494,00 €	121.494,00 €
<b>Totale parte stabile</b> (al di fuori del limite di cui all'art. 23, comma 2 d.lgs n. 75/2017)	<b>106.980,00 €</b>	<b>260.770,00 €</b>	<b>260.770,00 €</b>	<b>260.770,00 €</b>
<b>Totale parte stabile</b>	<b>6.361.015,00 €</b>	<b>6.550.460,00 €</b>	<b>6.584.299,25 €</b>	<b>6.617.809,48 €</b>
Art. 67 comma 3 lett. a)				
Art. 67 comma 3 lett. d)	17.967,00 €	19.438,81 €	9.688,00 €	16.976,00 €
Art. 67 comma 3 lett. f)				
Art. 67 comma 3 lett. g)				
Art. 67 comma 3 lett. h) Art. 67 comma 4	498.752,00 €	498.752,00 €	498.752,00 €	498.752,00 €
Art. 67 comma 3 lett. i) Art. 67 comma 5 lett. b)	407.450,00 €	372.777,19 €	933.688,75 €	773.000,00 €
Art. 67 comma 2 lett. h) Art. 67 comma 5 lett. a) Art. 56 quater comma 1 lett. C)	1.210.000,00 €	1.170.000,00 €	585.000,00 €	591.000,00 €
Art. 67 comma 3 lett. j)				
Art. 67 comma 3 lett. c) Compensi per l'avvocatura per sentenze	37.000,00 €	37.000,00 €	37.000,00 €	37.000,00 €
Art. 67 comma 3 lett. k)				
<b>Totale parte variabile</b> (nel limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017)	<b>2.171.169,00 €</b>	<b>2.097.968,00 €</b>	<b>2.064.128,75 €</b>	<b>1.916.728,00 €</b>
Art. 67 comma 3 lett. c) Incentivi funzioni tecniche	403.000,00 €	373.000,00 €	344.000,00 €	
Art. 67 comma 3 lett. C) Incentivi alla progettazione residuali	32.000,00 €	25.000,00 €	25.000,00 €	
Piani di razionalizzazione			150.000,00 €	
Art. 67 comma 3 lett. c) Compensi ad avvocatura per sentenze	34.000,00 €	34.000,00 €	48.000,00 €	
Art. 67 comma 3 lett. c) Compensi per ISTAT	5.000,00 €	10.000,00 €	10.000,00 €	
Art. 67 comma 3 lett. b)				
Ordinanze protezione civile per Covid			3.000,00 €	
Residui fondo anno precedente		30.125,00 €		
Art. 67 comma 3 lett. a)			12.000,00 €	
Art. 67 comma 3 lett. e)				
<b>Totale parte variabile</b> (al di fuori del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017)	<b>474.000,00 €</b>	<b>472.125,00 €</b>	<b>592.000,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Totale parte variabile</b>	<b>2.645.169,00 €</b>	<b>2.570.093,00 €</b>	<b>2.656.128,75 €</b>	<b>1.916.728,00 €</b>
<b>Totale fondo</b> (nel limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017)	<b>8.425.204,00 €</b>	<b>8.387.658,00 €</b>	<b>8.387.658,00 €</b>	<b>8.273.767,48 €</b>
<b>Totale fondo</b> (al di fuori del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017)	<b>580.980,00 €</b>	<b>732.895,00 €</b>	<b>852.770,00 €</b>	<b>260.770,00 €</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>9.006.184,00 €</b>	<b>9.120.553,00 €</b>	<b>9.240.428,00 €</b>	<b>8.534.537,48 €</b>

## **Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti.**

Tenuto conto che il contratto stralcio disciplina un solo istituto di parte variabile (art. 67 comma 5), per il confronto con i fondi certificati degli anni precedenti si rinvia al CCDI definitivo.

### **Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli appositi capitoli dei centri di costo del PEG, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo del trattamento accessorio del personale non dirigente è effettuata in sede di bilancio di previsione, in fase di impegno della spesa e in fase di liquidazione della spesa medesima.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il fondo per le risorse decentrate anno 2021 (parte stabile e parte variabile entro il limite) risulta rispettoso del vincolo del divieto di superamento del fondo 2016 stabilito dall'art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017 tenuto conto del fatto che non è stata costituita tutta la parte variabile (Tab.1 Modulo 3), che non è compresa la parte variabile fuori dal tetto, e che sono state poste al di fuori del limite soglia anno 2016 le risorse rivenienti dagli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b), del CCNL del 21.5.2018 (come chiarito tanto dal parere della Sezione Autonomie della Corte dei conti n. 19/2018 quanto dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018).

Per quanto concerne la disposizione normativa di cui all'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019, in base alla quale "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché delle indicazioni contenute nel Decreto ministeriale del 17 marzo 2020 e della Circolare del 13 maggio 2020, si rinviano le relative valutazioni alla costituzione della parte variabile del fondo oltre il limite, anche in relazione all'andamento di assunzioni e cessazioni del 2021.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

La verifica positiva delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo è contenuta nella relazione di cui all'attestazione del Settore Bilancio e Ragioneria (vedasi nota prot. n. 129938/2021).

Il Responsabile del Settore Risorse Umane  
Dott. Luca Contato  
(firmata digitalmente)