



**COMUNE DI BRESCIA**  
NUCLEO DI VALUTAZIONE

13/03/2019

**Oggetto: validazione della Relazione sulla performance 2018.**

Il Nucleo di valutazione

Visti:

- il d.lgs n. 150/2009;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – il sistema organizzativo ed, in particolare, l'art. 50, comma 3;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale e s.m.i. approvato dalla Giunta Comunale;
- il Documento Unico di Programmazione 2018-20;
- il Piano esecutivo di gestione – Piano della performance 2018-20 (contenente anche gli obiettivi organizzativi ed individuali dei dirigenti);
- la direttiva del Direttore Generale per l'applicazione nel 2018 del Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale;

considerato che, in base a quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, questo Nucleo di valutazione deve provvedere alla validazione della Relazione sulla performance prima della presa d'atto da parte della Giunta Comunale;

preso atto:

- delle validazioni già rese per quanto riguarda i progetti e gli obiettivi strategici della Polizia Locale;
- delle rendicontazioni presentate dai dirigenti relativa al raggiungimento degli obiettivi, indicatori e progetti;
- dei controlli a campione e mirati effettuati su detta rendicontazione dal Settore Organizzazione, performance, formazione e qualità del lavoro;
- dei confronti effettuati, per conto del Direttore Generale, dal Responsabile del predetto Settore con i Responsabili di Area al fine di approfondire la rendicontazione ed effettuare ulteriori verifiche laddove ritenuto necessario;
- delle risultanze dei controlli di regolarità amministrativa e del referto sull'attuazione nel 2018 del Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza, contenuti nella relazione del 31.1.2019 del Segretario Generale (RPCT);

visto il documento in allegato, proposto dal Direttore generale, che riporta, per ogni obiettivo e per ogni indicatore di qualità dei servizi, il grado di raggiungimento e la percentuale valutativa (e relative note ed osservazioni);

dato atto che nel predetto documento è indicato anche il grado di raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018 per il 2018;

dato atto che i risultati:

- sono rappresentati in modo sufficientemente chiaro e schematico;
- si ritengono sufficientemente affidabili alla luce dei controlli e delle verifiche esperite dagli uffici;
- riportano a consuntivo tutti gli obiettivi previsti in fase di programmazione della performance;

considerato che nel documento, oltre agli esiti della misurazione, vi sono le valutazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG e degli indicatori di qualità dei servizi (che tengono conto non solo degli esiti della misurazione predetti, ma anche di fattori ulteriori fattori valutativi motivati, dovuti a fattori esogeni, a elementi di contesto e all'apporto dei soggetti);

considerato che la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e degli indicatori di qualità dei servizi sono utili ai fini della valutazione della performance del personale, sia dirigenziale che non dirigenziale;

determina

1. di certificare la corrispondenza della relazione sulla performance 2018 con il dettato dell'art. 50, comma 3, del Regolamento degli uffici e dei servizi – il sistema organizzativo;
2. di validare, per quanto di competenza, la Relazione sulla performance 2018 (in allegato);
3. di certificare il grado di raggiungimento degli obiettivi di cui all'art. 67, comma 5, lett. b, del CCNL 21.5.2018 per il 2018.

Il componente unico  
del Nucleo di valutazione  
Prof. Renato Ruffini  
(firmata digitalmente)