



**DATI RELATIVI AI PREMI DI PERFORMANCE CORRISPOSTI AL PERSONALE DIPENDENTE, TITOLARE  
DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DIRIGENTE DEL COMUNE DI BRESCIA  
CON RIFERIMENTO ALL'ANNO 2024**

In base all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 33/2013, "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti".

Si pubblicano di seguito i **dati relativi ai premi corrisposti** con riferimento all'annualità 2024, suddivisi tra personale dipendente non dirigente, titolari di Elevata Qualificazione e personale dirigente. Tutti gli importi comprendono sia la performance organizzativa, sia la performance individuale e si intendono lordo dipendente.

Fattispecie compenso	Importo massimo	Importo medio	Importo mediano	Importo minimo
Performance Dirigenti <sup>1</sup>	€ 22.317,03	€ 12.962,23	€ 13.370,91	€ 4.003,16
Performance Elevate Qualificazioni <sup>2</sup>	€ 2.800,53	€ 2.039,18	€ 2.120,29	€ 331,97
Performance personale non dirigente <sup>3</sup>	€ 1.305,26	€ 951,22 €	€ 1.034,47	€ 215,77

<sup>1</sup> Comprende eventuale assegnazione di "Premio eccellenza" e/o interim

<sup>2</sup> Importi al netto di "Incentivi alla progettazione" e compensi destinati all'Avvocatura.

<sup>3</sup> Comprende il "Bonus Eccellenza"; sono invece esclusi i premi relativi alle fattispecie ex art. 81 comma 4 del CCNL 16.11.2022.