

La diversità culturale, sfida o asset per le aziende?

Le esperienze delle aziende bresciane e i contributi di OIM e Valore D

Martedì, 1 Luglio 2025, 11:00 - 13:00

Sala Danze, MO.CA Centro per le Nuove Culture, Via Moretto 78, Brescia

Modera: **Daniele Panzeri** – Coordinatore unità Migrazione & Sviluppo, OIM

Ore 10:45	Registrazione partecipanti e caffè di benvenuto
Ore 11:00	<p>Introduzione e saluti istituzionali</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assessora Anna Frattini, Assessorato alle Politiche educative, alle Pari Opportunità, alle Politiche giovanili e alla Sostenibilità sociale, <i>Comune di Brescia</i>. • Ulrike Sauerwald – Head of Research & Knowledge Management, <i>Valore D</i>
Ore 11.15	<p>Presentazione delle attività di OIM e Valore D</p> <ul style="list-style-type: none"> • Virginia Bada, Focal Point Settore Privato, <i>OIM</i> – Presentazione delle attività dell'unità settore privato e del progetto Y-MED • Dalila D'Ingeo, Research & Knowledge Management Advisor, <i>Valore D</i> – Presentazione dell'edited volume <i>“Multiculturalità al lavoro: storie e dati dal mondo aziendale”</i>
Ore 11.45	<p>Dibattito su diversità culturale in azienda</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assessore Andrea Poli – Assessorato alle Attività Produttive, al Turismo e all'Innovazione, <i>Comune di Brescia</i> • Elisetta Turci – Responsabile Diversity and Inclusion, <i>A2A Life Company</i> • Cinzia Alberici – Socia amministratrice, <i>OCS di Alberici</i> • Ali Sherbini – Responsabile amministrativo, <i>Chiarenza Impianti</i> • Salvatore Vancheri – Direttore HR e Organizzazione, <i>Busi Group</i> • Francesca Passavanti – Manager Welfare to Work, <i>Randstad</i> • Fatima Zahra Dahir – Membro del Consiglio Direttivo, <i>Promus Professionisti Musulmani</i>
Ore 12.45	Domande, conclusioni e saluti
Ore 13.00	Light lunch di networking