

Relazione annuale 2024 della Commissione Pari Opportunità

COMMISSIONE
PARI OPPORTUNITA



Comune di Brescia



COMUNE DI
BRESCIA

Presidente BANNO' prof.ssa ing. Mariasole

Vice Presidente AVANZA prof.ssa Martina

Segretaria LUSCIA prof.ssa Fausta

Componenti a nomina del Consiglio Comunale

AMADINI prof.ssa Monica

BOKHARY sig.a Syeda Urooj Fatima (fino a dicembre 2024)

CARUSO dott.ssa Bernadette

DE LORENZIS dott.ssa Simona

GUGLIELMI sig.a Chiara

OLIVIERO ing. Giulio

REGONASCHI dott.ssa Nadia

RIZZI avv. Francesco

RIZZINI dott.ssa Lucilla (da dicembre 2024)

SERRA dott.ssa Giuditta

Componenti del Consiglio Comunale

ANDREOLI dott. Carlo

BATTAGLIOLA avv. Massimiliano

CATALANO geom. Francesco

FORNASARI avv. Mariachiara

GASTALDI dott.ssa Valentina

GIUFFREDI dott.ssa Laura

LABARAN dott.ssa Raisa

NARDO dott.ssa Beatrice

Indice

Introduzione

1. Attività svolte nel 2024

1.1 Eventi culturali e artistici

1.2 Seminari e Corsi di formazione

1.3 Progettualità

1.4 Collaborazioni e adesioni

1.5 Richieste pervenute

2. Costituzione gruppi di lavoro

3. Prospetto presenze

4. Bilancio

Allegati

Relazione annuale 2024 della Commissione Pari Opportunità

Introduzione

La Commissione Pari Opportunità (CPO) del Comune di Brescia, istituita per promuovere politiche di uguaglianza di genere, è stata riorganizzata con la deliberazione della Giunta Comunale del 10 aprile 2024, in conformità alle disposizioni aggiornate dello statuto comunale. La nuova composizione, valida fino alla scadenza del Consiglio Comunale, comprende dodici persone nominate, di cui dieci donne e due uomini, selezionate tra figure di alto profilo per competenze ed esperienza e otto consiglieri e consigliere comunali.

La Relazione Annuale 2024 della CPO del Comune di Brescia offre una panoramica delle numerose e significative attività realizzate per promuovere la parità di genere, favorire l'inclusività e contrastare le discriminazioni. Nel corso dell'anno, la Commissione ha adottato un approccio multidisciplinare, basato su iniziative culturali, educative e collaborative, per affrontare temi cruciali come la violenza di genere, la dipendenza economica e gli stereotipi di genere.

Tra le principali attività figurano spettacoli teatrali e eventi artistici volti a sensibilizzare il pubblico sulla resilienza femminile e sulla promozione della parità, seminari e corsi di formazione che hanno offerto approfondimenti su questioni di genere e strategie di contrasto alla violenza, oltre a collaborazioni con enti locali e nazionali per ampliare l'impatto delle iniziative. La relazione sottolinea inoltre l'importanza di progetti innovativi come il ciclo di incontri dedicati all'educazione sessuale e all'affettività rivolti a genitori e adolescenti, e l'adesione a manifesti e carte etiche per rafforzare l'impegno verso l'equità di genere, anche nel contesto sportivo e istituzionale. Nel corso del 2024, la CPO ha inoltre ricevuto richieste su diversi temi legati alla promozione della parità di genere e alla sensibilizzazione istituzionale. La CPO si è strutturata attorno a quattro tavoli di lavoro tematici per affrontare in modo mirato e approfondito le diverse dimensioni delle pari opportunità: Cultura e Eventi, Lavoro e Imprese, Urbanismo di Genere, Violenza di Genere. All'interno del tavolo lavoro verrà sviluppato il progetto "Analisi del gender gap nelle imprese bresciane" che mira a studiare il gender gap occupazionale e salariale a Brescia, dove il tasso di occupazione femminile è sotto la media regionale. Gli obiettivi sono: analisi delle imprese con oltre 50 dipendenti, individuazione delle cause delle disparità (dirette e indirette) e mappatura delle aree critiche. La relazione prevede anche il prospetto delle presenze e il bilancio di anno.

Questa introduzione riassume il lavoro svolto dalla CPO, evidenziando l'impegno a lungo termine per costruire una società più equa e inclusiva attraverso il dialogo, la sensibilizzazione e l'azione concreta.

1. Attività svolte nel 2024

1.1 Eventi culturali e artistici

La cultura si è rivelata uno strumento potente per affrontare temi complessi come la violenza di genere e la parità di diritti. Nel corso dell'anno, la CPO ha promosso spettacoli teatrali e letture sceniche che hanno coinvolto il pubblico.

1. **Lettura scenica "La forza delle donne e la violenza degli uomini" (evento patrocinato da CPO)** L'evento ha affrontato i temi della violenza di genere e della resilienza femminile.
 - **Data:** 5 novembre 2024
 - **Luogo:** Teatro Idra, Brescia
 - **Relatori/trici e Artisit/e:** Lettura basata su una selezione di testi da Enheduanna a Kant sulla forza delle donne e la violenza degli uomini, a cura di interpreti locali con esperienza nel teatro sociale.

2. **Spettacolo teatrale "Universi femminili" (evento CPO)** Lo spettacolo ha narrato le vite di figure iconiche come Marie Curie e Greta Thunberg per promuovere la parità di genere.
 - **Data:** 25 novembre 2024
 - **Luogo:** Sala Polifunzionale, Via Trieste 17, Brescia
 - **Relatori/trici e Artisit/e:** A cura di alunni e alunne della Scuola Secondaria Bettinzoli con la direzione delle Prof.sse Maria Bettari e Silvia Besenzoni.

3. **Freevole (evento patrocinato da CPO)**
 - **Data:** 25 novembre 2024
 - **Luogo:** Teatro Borsoni, Brescia
 - **Artisit/e:** Inventari superiori.

1.2 Seminari e Corsi di formazione

La formazione e il dibattito pubblico sono stati al centro delle attività della CPO. Seminari e workshop hanno offerto spazi di approfondimento su temi come l'educazione sessuale, la prevenzione della violenza di genere e le strategie di contrasto, coinvolgendo esperti e figure istituzionali.

1. **Seminario "Mai dati" (evento CPO).** L'incontro è proposto in prossimità della Giornata internazionale dell'aborto sicuro, che ricorre il 28 settembre. Durante la serata Sonia Montegiove, informatica, giornalista e autrice del libro, ha dialogato con Martina Avanza, vicepresidente della CPO del Comune di Brescia.
 - **Data:** 25 settembre 2024
 - **Luogo:** Palazzo Martinengo, Sala del Camino, via s. Martino della Battaglia, 18, Brescia
 - **Relatori/trici:**

- Edoardo Odicino, professore ordinario in Ginecologia e ostetricia dell'Università di Brescia.
 - Sonia Montegiove, autrice del libro Mai Dati
2. **Presentazione del libro Galassia Stalking: "questo non è amore" (evento CPO)**
L'incontro è stato inserito come evento introduttivo a tutti gli eventi organizzati dalla Polizia di Stato all'interno della Campagna "Questo non è Amore" in preparazione del 25 novembre, giornata internazionale al contrasto alla violenza di genere.
- **Data:** 21 novembre 2024
 - **Luogo:** Sala Polifunzionale - Università Cattolica del Sacro Cuore, Via Trieste 17 - Brescia
 - **Relatori/trici:**
 - Eugenio Spina (Questore Provincia di Brescia)
 - Alessandro Miconi (Vice Questore Udine - Autore del libro)
 - Adelaide Baldo (Medico Psicoterapeuta)
 - Carmelo Alba (Vice Questore - Dirigente divisione Anticrimine Questura di Brescia)
 - **Moderatori/trici:** Bernadette Caruso (CPO) - Domenica Geracitano
3. **Seminario "Strategie di contrasto alla violenza di genere" (evento patrocinato da CPO)**
- **Data:** 26 novembre 2024
 - **Luogo:** Università Cattolica del Sacro Cuore, Aula 2, Via Garzetta 48, Brescia
 - **Relatori/trici:**
 - Giovanni Panzeri (Direttore della sede di Brescia dell'Università Cattolica)
 - Anna Frattini (Assessora alle Pari Opportunità)
 - Monica Amadini (Prof.ssa Ordinaria di Pedagogia Generale)
 - Beatrice Ferrari (Avvocata del Foro di Brescia)
 - Barbara Benzi (Sostituto Procuratore della Repubblica presso il Tribunale di Milano).
4. **Seminario "La dipendenza economica come strumento di violenza" (evento CPO)**
- **Data:** 28 novembre 2024
 - **Luogo:** Auditorium Livia Bottardi Milani, via Caleppe, 13 / via Privata de Vitalis, Brescia
 - **Relatori/trici:**
 - Claudia Segre (Presidente Global Thinking Foundation)
 - Gabriella Muratore (Funzione antiriciclaggio Banca Etica)
 - Cristina Guatta (Avvocata del Foro di Brescia e collaboratrice del centro antiviolenza Casa delle Donne)
5. **Seminario "Trasformare la cultura della violenza. Un punto di vista maschile" (evento CPO)**
- **Data:** 2 dicembre 2024
 - **Luogo:** Palazzo Martinengo, Sala del Camino, via s. Martino della Battaglia, 18, Brescia

- **Relatori/trici:**
 - Lorenzo Gasparrini (Autore, formatore e filosofo femminista)
 - Patrizia Garatti e Sara Pezzola (Presidente e psicoterapeuta dell'associazione Cerchio degli Uomini)
 - Domenico Castronuovo e Matteo Lecchi (psicoterapeuta e educatore dell'associazione Uomini in Meglio)
 - Rappresentanti del gruppo di autocoscienza maschile Mask.you
6. **Seminario Rinascimento culturale con Amleto "Attrici, Registe, Drammaturghe: Rompere il Sipario di Cristallo nei Teatri Italiani" (evento CPO)**
- **Data:** 7 Novembre 2024
 - **Luogo:** Auditorium comunale, Brescia
 - **Relatori/trici:** Rappresentanti di Amleto. Focus sulla violenza sommersa nel mondo dello spettacolo.
7. **Seminario "Violenze (in)visibili" (evento patrocinato da CPO)**
- **Data:** 10 dicembre 2024
 - **Luogo:** Palazzo Martinengo, Sala del Camino, via s. Martino della Battaglia, 18, Brescia
 - **Relatori/trici:** Martina Avanza, Alessandra Balestra e Laura Mentasti hanno presentato i risultati di una ricerca svolta a Brescia su dei soggetti meno visibili nelle politiche contro le violenze: donne trans, donne lesbiche e donne giovani (adolescenti). I risultati sono stati messi in prospettiva dalle dott.ssa Margherita Graglia, psicoterapeuta, formatrice, saggista, consulente sui temi dell'identità sessuale in ambito educativo, sanitario, pubblica amministrazione e dott.ssa Antonella Inverno, responsabile della ricerca di Save the Children Italia.
8. **Let's talk about sex** Corso di formazione composto da quattro incontri e aperto a genitori di figli e figlie preadolescenti e adolescenti per affrontare tematiche legate all'affettività e alla sessualità
- **Il corpo e la sessualità**, Martedì 12 novembre 2024
Come parlare ai propri figli e alle proprie figlie del loro corpo che cambia e diventa sessuato?
Donatella Albini (ginecologa) e Fabio Buzi (endocrinologo e pediatra)
Con la partecipazione del personale dei Consultori Familiari ASST Spedali Civili
 - **Relazioni e sessualità**, Martedì 19 novembre 2024
Come aiutare i propri figli e le proprie figlie a comprendere il rapporto tra sessualità, emozioni e relazioni?
Daniela Pietta (educatrice sessuale) Laura Anselmi (psicologa e psicoterapeuta)
Con la partecipazione di Brescia Check Point
 - **Identità e orientamenti**, Venerdì 29 novembre 2024
Come sostenere i propri figli e le proprie figlie nel loro percorso di scoperta di sé?

Greta Tosoni (educatrice e consulente sessuale) Daniel Michael Portolani (psicologo, psicoterapeuta e sessuologo clinico)

Con la partecipazione di AGEDO

- **Sessualità e digitale**, Giovedì 5 dicembre 2024

Come comprendere con i propri figli e le proprie figlie le potenzialità e i rischi del mondo digitale?

Nadia Bordonali (operatrice culturale e formatrice) Paola Mazzardi (psicologa e psicoterapeuta)

Con la partecipazione di Biblioteca UAU

1.3. Progettualità

Il progetto "Analisi del gender gap nelle imprese bresciane" ha l'obiettivo di analizzare le disparità occupazionali e salariali di genere a livello provinciale grazie a una consulenza esterna. La provincia di Brescia presenta un tasso di occupazione femminile inferiore alla media regionale, evidenziando l'importanza di interventi mirati. Il progetto in particolare vuole ottenere: un'analisi dei dati delle imprese bresciane con più di 50 dipendenti, l'identificazione delle cause dirette e indirette delle disparità di genere, una mappatura delle dinamiche territoriali per evidenziare le aree più critiche. I risultati attesi sono da un lato una fotografia dettagliata della situazione occupazionale e salariale femminile a Brescia e dall'altro raccomandazioni per politiche locali a supporto della parità di genere e dell'equità retributiva.

1.4 Collaborazioni e adesioni

La CPO ha promosso l'adesione a manifesti e progetti volti a favorire l'equità di genere. Le collaborazioni con enti e associazioni sono state fondamentali per ampliare l'impatto delle iniziative.

1. **Manifesto #Equalpanel (Allegato 1)**. È stata avanzata la proposta di adesione al Manifesto EqualPanel, un'iniziativa per garantire una rappresentanza paritaria nei panel pubblici di conferenze e seminari. La CPO ha condiviso l'importanza dell'iniziativa e supportato l'adesione del Comune, promuovendo un dialogo con le istituzioni locali per sensibilizzare sull'equità di genere anche negli eventi istituzionali. Tra i partner, EWMD Italia, promotrici del manifesto.
2. **Carta Etica dello Sport Femminile (Allegato 2)**. In previsione degli obiettivi dell'Agenda 2030, è stata proposta l'adozione della Carta Etica dello Sport Femminile. La CPO ha suggerito, tramite la firma della Carta, azioni concrete come la parità nell'utilizzo degli spazi sportivi, il contrasto a molestie e stereotipi nello sport e la formazione di personale sensibile alle tematiche di genere.
3. **Spazio alle donne**. Patrocinio e acquisto di biglietti per il teatro quale premio per il concorso "Spazio alle donne" che invita le scuole secondarie di secondo grado della provincia di Brescia a selezionare una figura femminile di rilievo cui dedicare un monumento pubblico, promuovendo la parità di genere e una riflessione

sull'androcentrismo dello spazio urbano. Gli elaborati, da inviare entro febbraio 2025, saranno valutati da una giuria qualificata e il vincitore sarà annunciato l'8 marzo, nella Giornata Internazionale dei Diritti delle Donne. Il concorso rappresenta un'occasione per sensibilizzare i giovani sulla storia delle donne e valorizzare il loro contributo alla società.

4. **Prime Minister.** Contributo finanziario a Prime Minister, una scuola di politica, apartitica e gratuita, dedicata alle giovani donne tra 14 e 19 anni a cui offre un percorso formativo unico per sviluppare competenze politiche e di attivismo civico. Le scuole di Prime Minister sono laboratori di empowerment durante i quali le studentesse partecipano a un'esperienza di gruppo, incontrano e si confrontano con testimonial della vita politica, economica, culturale e sociale del Paese e del loro territorio, acquisiscono conoscenze e competenze trasversali e formano legami con la comunità in cui vivono.

1.5 Richieste pervenute

Nel corso del 2024, la CPO ha ricevuto richieste su diversi temi legati alla promozione della parità di genere e alla sensibilizzazione istituzionale. Le principali richieste pervenute e le relative risposte fornite sono sintetizzate di seguito:

1. **Revisione del linguaggio nei regolamenti istituzionali (Allegato 3):**
È stato richiesto il supporto alla CPO per chiedere di adottare un linguaggio rispettoso delle differenze di genere nei regolamenti del Consiglio Comunale. La CPO ha risposto positivamente, sottolineando l'importanza del linguaggio come strumento performativo per promuovere il cambiamento culturale e ribadendo la coerenza di questa scelta con le migliori prassi nazionali e internazionali. La proposta è stata sostenuta con raccomandazioni operative per garantire la sua applicazione pratica e uniforme nei documenti ufficiali.
2. **Campo da rugby:** È stato richiesto supporto da parte di Teodolinda Rugby Academy SSD per il progetto di crescita personale e di diffusione delle pari opportunità attraverso la pratica del rugby femminile, in particolare è stata richiesta la disponibilità del campo da rugby situato in Via Tirandi 3, 25128 Brescia. Questo spazio sarebbe fondamentale per organizzare alcune sessioni di allenamento e per ospitare eventi promozionali legati alla nostra attività.

In tutti i casi, la CPO ha garantito un costante supporto e collaborazione, valorizzando il dialogo con i proponenti e le istituzioni coinvolte per tradurre le richieste in azioni concrete e misurabili.

2. Costituzione gruppi di lavoro

La CPO si è strutturata attorno a quattro tavoli di lavoro tematici per affrontare in modo mirato e approfondito le diverse dimensioni delle pari opportunità. Di seguito prima la composizione, a oggi, dei tavoli e a seguire una descrizione breve di ciascun tavolo.

NOME COGNOME	TAVOLO
Componenti nomina Giunta Comunale	
AMADINI prof.ssa Monica	VIOLENZA
AVANZA prof.ssa Martina - VICEPRESIDENTE	URBANISTICA
BANNO' prof.ssa ing. Mariasole - PRESIDENTE	LAVORO
CARUSO dott.ssa Bernadette	VIOLENZA
DE LORENZIS dott.ssa Simona	VIOLENZA / URBANISTICA
GUGLIELMI sig.a Chiara	URBANISTICA / VIOLENZA
LUSCIA prof.ssa Fausta - SEGRETARIA	
OLIVIERO ing. Giulio	URBANISTICA / LAVORO
REGONASCHI dott.ssa Nadia	
RIZZI avv. Francesco	LAVORO / CULTURA
RIZZINI Lucilla	LAVORO
SERRA dott.ssa Giuditta	LAVORO / CULTURA
Componenti Consiglio Comunale	
ANDREOLI dott. Carlo	
BATTAGLIOLA avv. Massimiliano	
CATALANO geom. Francesco	
FORNASARI avv. Mariachiara	
GASTALDI dott.ssa Valentina	
GIUFFREDI dott.ssa Laura	URBANISTICA / CULTURA
LABARAN dott.ssa Raisa	
NARDO dott.ssa Beatrice	LAVORO

1. Cultura e Eventi: Questo tavolo si occupa di promuovere una cultura inclusiva e sensibilizzare la cittadinanza sui temi delle pari opportunità attraverso eventi, manifestazioni e iniziative culturali. Obiettivo principale è educare e informare la comunità su tematiche come uguaglianza di genere, diversità e inclusione. Gli strumenti utilizzati includono, tra gli altri, mostre, conferenze, workshop e campagne di comunicazione.

2. Lavoro e Imprese: Questo tavolo affronta le questioni legate alla parità di genere nel mondo del lavoro e dell'imprenditoria. Le attività, a titolo di esempio, possono includere: l'analisi delle disparità salariali, il supporto alle donne imprenditrici e alla loro partecipazione attiva nell'economia, la collaborazione con aziende e sindacati per creare ambienti di lavoro inclusivi.

3. Urbanismo di Genere: L'obiettivo di questo tavolo è ripensare lo spazio urbano e l'architettura con un approccio inclusivo e attento alle esigenze di genere. Si occupa di analizzare e provare a contribuire alla sicurezza degli spazi pubblici, garantire l'accessibilità per tutte le persone, favorire infrastrutture che rispondano ai bisogni di donne, famiglie e persone vulnerabili, come spazi sicuri e percorsi ben illuminati.

4. Violenza di Genere: Questo tavolo è dedicato alla prevenzione e al contrasto della violenza di genere. Le sue attività comprendono: campagne di sensibilizzazione contro la violenza domestica e gli abusi e collaborazione con forze dell'ordine, istituzioni sanitarie e giuridiche per migliorare i servizi di protezione e assistenza.

Questa organizzazione consente alla Commissione di affrontare i temi delle pari opportunità con un approccio sistemico e trasversale, massimizzando l'impatto delle sue azioni.

3. Prospetto presenze

Presidente BANNO' prof.ssa ing. Mariasole

0 assenze non giustificate, 0 assenze giustificate, 9 presenza

Vice Presidente AVANZA prof.ssa Martina

0 assenze non giustificate, 0 assenze giustificate, 9 presenza

Segretaria LUSCIA prof.ssa Fausta

0 assenze non giustificate, 1 assenze giustificate, 8 presenza

Componenti a nomina del Consiglio Comunale

AMADINI prof.ssa Monica 0 assenze non giustificate, 1 assenze giustificate, 8 presenza

BOKHARY sig.a S. U. Fatima 8 assenze non giustificate, 0 assenze giustificate, 1 presenza

CARUSO dott.ssa Bernadette 0 assenze non giustificate, 3 assenze giustificate, 6 presenza

DELORENZIS dott.a Simona 0 assenze non giustificate, 1 assenze giustificate, 8 presenza

GUGLIELMI sig.a Chiara 0 assenze non giustificate, 0 assenze giustificate, 9 presenza

OLIVIERO ing. Giulio 1 assenze non giustificate, 0 assenze giustificate, 8 presenza

REGONASCHI dott.ssa Nadia 0 assenze non giustificate, 1 assenze giustificate, 8 presenza

RIZZI avv. Francesco 0 assenze non giustificate, 0 assenze giustificate, 9 presenza

RIZZINI dott.ssa Lucilla 0 assenze non giustificate, 0 assenze giustificate, 1 presenza

SERRA dott.ssa Giuditta 0 assenze non giustificate, 0 assenze giustificate, 9 presenza

Componenti del Consiglio Comunale

ANDREOLI dott. Carlo 4 assenze non giustificate, 4 assenze giustificate, 1 presenza

BATTAGLIOLA avv. Massimiliano 2 assenze non giustific, 3 assenze giustificate, 4 presenza

CATALANO geom. Francesco 1 assenze non giustificate, 1 assenze giustificate, 7 presenza

FORNASARI avv. Mariachiara 3 assenze non giustificate, 4 assenze giustificate, 2 presenza

GASTALDI dott.ssa Valentina 2 assenze non giustificate, 0 assenze giustificate, 7 presenza

GIUFFREDI dott.ssa Laura 0 assenze non giustificate, 1 assenze giustificate, 8 presenza

LABARAN dott.ssa Raisa 0 assenze non giustificate, 0 assenze giustificate, 9 presenza

NARDO dott.ssa Beatrice 1 assenze non giustificate, 1 assenze giustificate, 7 presenza

4. Bilancio

Titolo iniziativa	Tipologia coinvolgimento CPO	SPESA	Capitoli di spesa
Agenzia		10.416 €	cap. 61627/000 per 9.800€ cap. 61627/133 per 616€ (capitolo non CPO)
Compenso di gestione	affido gestione pagamento all'agenzia	1.000 €	
La dipendenza economica come strumento di violenza	evento CPO	500 €	
Trasformare la cultura della violenza Un punto di vista maschile	evento CPO	1.200 €	
Spettacolo teatrale: Universi femminili	evento CPO	700 €	
Violenze (in)visibili	evento patrocinato e cofinanziato da CPO	500 €	
Analisi del gender gap nelle imprese bresciane	progetto CPO	2.300 €	
Evento Acli	evento patrocinato e cofinanziato da CPO	450€	
Ciclo di incontri: Let's talk about sex	evento CPO	2.000 €	
Biglietti teatro Telaio: spazio alle donne	progetto CPO	200€	cap. 61627/000
Freevole	evento patrocinato da CPO	0 €	
Attrici, Registe, Drammaturghe: Rompere il Sipario di Cristallo nei Teatri Italiani	evento CPO	0 €	
Strategie di contrasto alla violenza di genere. Cultura, prevenzione, protezione, repressione.	evento patrocinato da CPO	0 €	
Questo non è amore	evento CPO	0 €	
Mai dati	evento CPO	0 €	
Prime minister	evento patrocinato e cofinanziato da CPO	500 €	cap. 005865/000 (capitolo non CPO)
Lettura scenica	evento patrocinato da CPO	0 €	
TOTALE		11.116€	

Il bilancio potrebbe subire delle lievi modifiche a valle della rendicontazione a consuntivo degli eventi del mese di novembre.

ALLEGATI

ALLEGATO 1

Brescia, Novembre 2024

Alla c.a. Ill.ma Sindaca di Brescia Laura Castelletti e Assessora Anna Frattini

Oggetto: Equal Panel

Gentile Sindaca Castelletti, e Gentile Assessora Anna Frattini

la Commissione Pari Opportunità propone che il Comune aderisca al Manifesto #Equalpanel, iniziativa proposta da EWMD Italia.

EWMD Italia - un'associazione di donne imprenditrici e manager, parte di European Women's Management Development, International Network - ha lanciato da qualche anno la campagna di adesione all'iniziativa #Equalpanel. Il Manifesto #Equalpanel consta di linee guida o impegni morali nell'organizzazione dei panel e ha l'obiettivo di invitare imprese, istituzioni, associazioni, pubbliche amministrazioni ad aderire ad un patto per la parità di genere nei panel di conferenze, seminari ed eventi. Hanno già sottoscritto, tra le altre, imprese come Sorgenia, Banca Generali, Deutsche Bank, Danone, ma anche associazioni come #Inclusionedonna e Apindustria Confapi Brescia, enti come l'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Brescia, e istituzioni e amministrazioni come la Città di La Spezia, le Consigliere di Parità della Lombardia, di Reggio Emilia e altre sei province dell' Emilia Romagna. A questi si aggiungono quotidianamente soggetti pubblici e professionisti/ste, ma anche cittadini e cittadine che, condividendo i contenuti del manifesto, vogliono farsi parte attiva del cambiamento sociale.

In allegato trasmetto il Manifesto #Equalpanel in una versione redatta per istituzioni e associazioni. Più informazioni sono disponibile sul sito EWMD Italia <https://italy.ewmd.org/equalpanel.php>

ALLEGATO 2

Brescia, Ottobre 2024

Alla c.a. Ill.ma Sindaca di Brescia Laura Castelletti

Oggetto: Carta Etica dello Sport Femminile

I valori della cultura immateriale e universale dello sport, strumenti di crescita per i giovani e di consapevolezza e cura di sé per le persone adulte, sono condivisi ormai da tempo e da tutti. È però innegabile che la possibilità di fruire di tutti gli strumenti messi a disposizione non è ugualmente distribuita tra uomini e donne.

È per questo motivo che la Commissione per le Pari Opportunità del Comune di Brescia, da sempre attenta ai diritti delle donne e relative violazioni di genere in tutte le attività incluso lo sport, chiede alla Sindaca del Comune di Brescia Laura Castelletti, di valutare l'adozione da parte della Città di Brescia della CARTA ETICA DELLO SPORT FEMMINILE redatta dall'ASSIST (Associazione Nazionale Atlete), con presidente Luisa Rizzitelli, anche e soprattutto in previsione del raggiungimento degli obiettivi in AGENDA 2030 (3 Salute e Benessere, 5 Parità di Genere).

La prima città pilota che ha adottato la Carta Etica dello Sport Femminile è stata Bologna il 7 dicembre 2020 dove tutto è cominciato, con il convegno "Sport femminile: valore sociale e inclusione" con l'obiettivo di rendere lo sport realmente paritario in linea con quanto previsto dall'art. 3 della Costituzione, secondo cui nessuno deve essere discriminato sia per la sua origine etnica che per il credo religioso che per il sesso.

Crescono di giorno in giorno le città che stanno adottando la Carta Etica dello Sport Femminile. Ai comuni di Bologna, Caltanissetta, Enna, Torino, Roma, Cremona, si sono aggiunti Tortoreto (Te), Villarosa (En), Troina (En), Pescara, Granarolo (Bo), Salsomaggiore (Pr), San Giorgio di Piano (Bo), Catenanuova (En) e molti altri.

In che modo si potrebbe concretizzare l'obiettivo in questione?

- Con un paritario utilizzo degli spazi sportivi
- Con l'impegno, da parte del Comune, di non concedere contributi economici o patrocinii a organizzatori di eventi (pubblici o privati) che prevedano condizioni di accesso e montepremi diversi tra uomini e donne.
- Con il sostegno all' ASD (Associazione Sportiva Dilettantistica) per dare uguale spazio a bimbe, ragazze e donne nell'attività sportiva dilettantistica Con la vigilanza del Comune su tutti gli impianti sportivi di sua proprietà affinché siano assegnati in egual misura spazi alle squadre e attività maschili e femminili a parità di livello/serie
- Con la prevenzione di episodi di abusi, molestie e violenze nell'ambito sportivo
- Con il contrasto ad ogni forma di stereotipo, pregiudizio, sessismo e bullismo
- Con la formazione del personale che opera nel contesto sportivo, anche in ambito scolastico, affinché abbia consapevolezza e diffonda una cultura sportiva all'insegna della parità, del rispetto e della non violenza

L'ufficio di presidenza della Commissione per le Pari Opportunità
prof.ssa Mariasole Bannò
prof.ssa Marina Avanza
prof.ssa Fausta Luscia

ALLEGATO 3

Brescia, 4 luglio 2024

Alla c.a. del Presidente e dei/delle componenti della Commissione
"Revisione degli Statuti e dei relativi Regolamenti di attuazione"

Oggetto: Revisione del regolamento del Consiglio comunale e linguaggio di genere

Egr. Presidente,

Ti scrivo per esprimere l'unanime apprezzamento della Commissione che presiedo in merito alla proposta di adottare un linguaggio rispettoso delle differenze di genere per il nuovo testo del regolamento del Consiglio comunale.

Tale scelta è coerente con lo stile seguito per le modifiche apportate ai regolamenti sul funzionamento dei Consigli di quartiere e della Commissione pari opportunità del nostro Comune e pone la città in linea con le indicazioni degli organismi politici e amministrativi nazionali e sovranazionali in materia, nonché con le migliori prassi di altre amministrazioni comunali e delle istituzioni a livello locale e centrale.

Tanto già, si può dire, basterebbe a supportare la proposta. L'eccezionale potere performativo del linguaggio nel trasformare la realtà – e quindi nel contribuire direttamente e concretamente a realizzare il cambiamento a cui le politiche di parità uomo/donna tendono – è ampiamente documentato e condivisa è la diffusione, tra le nuove generazioni, di pratiche di comunicazione sempre più inclusive.

Pare a questa Commissione particolarmente importante cogliere questa occasione per sottolineare anche un ulteriore profilo, che è, in fondo, il presupposto sostanziale che caratterizza la diffusione sempre più capillare del cambiamento di cui si è appena detto.

L'uso di un linguaggio che riconosca la soggettività femminile nel documento che regola l'attività dell'assemblea cittadina rappresenta infatti la prima e fondamentale assunzione di consapevolezza, per tutte le forze politiche che la abitano e la abiteranno, di essere chiamate ad amministrare lo spazio pubblico in nome di *tutti e tutte*.

Con la scelta di fissare tale consapevole responsabilità nelle regole e negli obiettivi dell'ordinamento generale del Comune tramite le *parole* che lo definiscono, la classe politica cittadina offre una prima, concreta e tangibile prova della serietà dell'impegno in materia di promozione di pari opportunità tra i generi manifestato da tutte le correnti durante la campagna elettorale.

Se sarà poi il confronto politico a definire di volta in volta i percorsi e i contenuti che le politiche di amministrazione e di governo del nostro Comune prenderanno, le disposizioni di funzionamento dei processi deliberativi e amministrativi che porteranno alla loro adozione ricorderanno, anche con la loro formulazione letterale, a chi si occupa del bene pubblico che esso riguarda, in eguale misura, soggettività diverse.

Il mandato di questa Commissione, che si è appena costituita e individuerà a breve la sua agenda e le sue linee di azione, è quello di sollecitare la costante e vigile attenzione dell'amministrazione comunale e dei suoi organismi ai temi della parità di genere, anche intervenendo, se ritenuto, perché la prospettiva di genere caratterizzi tutte le fasi e i processi dell'azione amministrativa e gestionale del Comune.

La scelta verso cui si sta orientando la Commissione che si sta occupando della revisione del regolamento del Consiglio comunale in merito all'uso di un linguaggio corretto in tema di genere è un importante primo passo, coerente con l'obiettivo dichiarato a realizzare pari opportunità come previsto dall'art. 2 dell'attuale testo dello Statuto comunale.

La Commissione Pari Opportunità rimane a disposizione per ogni aiuto.

Con i migliori saluti

Mariasole Bannò, Prof. Ing., PhD

Presidente della Commissione Pari Opportunità

Brescia 30 Dicembre 2024

Presidente Commissione pari Opportunità del Comune di Brescia
Prof.ssa Mariasole Bannò, Ing, PhD

A handwritten signature in blue ink, consisting of several vertical strokes followed by a horizontal line and a small flourish.