



**SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI  
FORMAZIONE E LAVORO DI N. 20 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO  
PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI**

**PROVA PRESELETTIVA  
CRITERI DI VALUTAZIONE STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Per la prova preselettiva sarà somministrato un questionario a risposta multipla composto da **n. 50 domande** che sarà così strutturato:

- **n. 10 domande** finalizzate alla verifica di generiche capacità di ragionamento di tipo induttivo-associativo, logico e numerico;
- **n. 10 domande** sul Codice della Strada (aggiornato al 14/12/2024);
- **n. 5 domande** sull'ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento al ruolo ed alle competenze del Comune;
- **n. 5 domande** sui reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona ed il patrimonio;
- **n. 5 domande** sull'attività di Polizia Giudiziaria
- **n. 3 domande** sui regolamenti in tema di polizia urbana (esercizio delle attività economiche, sistema viario, attività edilizie, gestione dei rifiuti, etc.).
- **n. 2 domande** per accertamento della conoscenza delle principali applicazioni informatiche
- **n. 10 domande** mirate a verificare le competenze trasversali e relazionali (cd. soft skill) con riferimento al ruolo da ricoprire e in dettaglio:
  - **n. 4 quesiti** nel seguente ambito: **gestione delle emozioni**;
  - **n. 3 quesiti** nel seguente ambito **orientamento al servizio**;
  - **n. 3 quesiti** nel seguente ambito: **soluzione dei problemi**

La durata della prova sarà di **50 minuti**;

Ai candidati che hanno fatto richiesta di tempi aggiuntivi saranno concessi ulteriori 15 minuti;

Le risposte alle domande mirate a verificare le competenze professionali saranno valutate utilizzando i seguenti criteri:

- attribuzione di punti +1 per ogni risposta esatta;
- attribuzione di una penalità pari a - 0,11 punti per risposta errata;
- attribuzione di zero punti nel caso di risposta omessa.

Le risposte alle domande mirate a verificare le competenze trasversali e relazionali (cd. quiz situazionali) saranno valutate utilizzando i seguenti criteri:

- risposta più efficace: + 1 punto;
- risposta neutra/mediamente efficace: + 0.5 punto;
- risposta meno efficace/non efficace/non data: 0 punti.



In base all'esito della prova preselettiva, la commissione esaminatrice stilerà una graduatoria di merito ammettendo alla prova orale i primi 80 candidati, oltre quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista. Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Settore Risorse Umane – Servizio Assunzioni

Piazza della Loggia, 3 - 25121 Brescia - Tel. 030.2978318 Fax 030.297.8313

email [assunzioni@comune.brescia.it](mailto:assunzioni@comune.brescia.it) – PEC [assunzioni@pec.comune.brescia.it](mailto:assunzioni@pec.comune.brescia.it) P.IVA e C.F. 00761890177