



**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 POSTI NEL PROFILO
PROFESSIONALE DI COORDINATORE PEDAGOGICO – AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE**

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME DECISI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione ha stabilito che la prova scritta sarà così strutturata:

- **n. 5 domande a risposta aperta** di tipo professionale relative agli argomenti elencati all'art. 6 del bando di concorso;
- **n. 9 domande** mirate a verificare le competenze trasversali e relazionali (cd soft skills) con riferimento al ruolo da ricoprire e in dettaglio:
 - **n. 3 quesiti** nel seguente ambito: **gestione delle emozioni**;
 - **n. 3 quesiti** nel seguente ambito **orientamento al risultato**;
 - **n. 3 quesiti** nel seguente ambito: **guida del gruppo**.
- **n. 1 domanda** per accertamento della conoscenza delle principali applicazioni informatiche

- A)** Le risposte alle domande a risposta aperta **saranno valutate** assegnando un punteggio massimo di 30 punti **sulla base dei seguenti criteri**:

CRITERIO DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO MASSIMO
1. Correttezza linguistica, utilizzo di linguaggio appropriato, capacità di sintesi efficace	5
2. Grado di rispondenza al tema proposto e completezza della risposta	6
3. Capacità progettuale indirizzata a formulare proposte organizzative e piani d'intervento con particolare riferimento alle risorse umane, alle procedure amministrative e alle condizioni del contesto	6
4. Richiamo a riferimenti teorici e/o normativi	5
5. Congruenza della risposta rispetto al ruolo di coordinatore	8
TOTALE	30

- B)** Le risposte alle domande mirate a verificare la rispondenza dei candidati alle caratteristiche indicate all'art. 1 del bando di concorso (cd. quiz situazionali) saranno valutate utilizzando i seguenti criteri:

- - risposta più efficace: + 1 punto;
- - risposta neutra/mediamente efficace: + 0.5 punto;
- - risposta meno efficace/non efficace/non data: 0 punti.



Il punteggio finale della prova scritta sarà il risultato della media ponderata dei voti assegnati ad ogni risposta, tenuto conto del peso dato a ciascuna domanda, così come di seguito riportato:

- **Peso 4** per ciascuna domanda di tipo professionale;
- **Peso 1** per ciascuna domanda mirata a verificare le competenze trasversali e relazionali;
- **Peso 1** per la domanda di informatica.

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta un punteggio minimo non inferiore a 21/30.

La PROVA ORALE consisterà in un'esercitazione di gruppo, finalizzata a verificare il possesso delle competenze e attitudini coerenti con il ruolo da ricoprire, attraverso l'osservazione dei comportamenti comunicativi ed organizzativi dei singoli candidati. Saranno accertate le capacità di analisi della situazione, di problem solving, di relazione, di mediazione e gestione dei conflitti, di orientamento all'innovazione e di apertura al cambiamento.

La prova orale sarà valutata assegnando un punteggio massimo di 30 punti **sulla base dei seguenti criteri:**

CRITERIO DI VALUTAZIONE PROVA ORALE	PUNTEGGIO MASSIMO
1. Capacità comunicativa e relazionale	6
2. Capacità di analisi del contesto, sintesi e mediazione delle posizioni	6
3. Capacità di riconoscere l'impatto esterno delle scelte operate nell'ambito dei servizi	6
4. Capacità di riconoscere e rispettare i ruoli all'interno dell'organizzazione	6
5. Capacità di assumere il punto di vista dei diversi interlocutori	6
TOTALE	30