



**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI NEL PROFILO
PROFESSIONALE DI BIBLIOTECARIO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE)**

**MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE
E CRITERI DI VALUTAZIONE STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La PROVA ORALE consisterà in un colloquio individuale durante il quale ai candidati ammessi saranno somministrati, mediante estrazione a sorte, n. 5 quesiti suddivisi in cinque gruppi così distinti:

1. Quesito volto a verificare le competenze del candidato in relazione ai principali requisiti, mansioni e responsabilità previsti dal profilo professionale, finalizzato a valutare complessivamente il potenziale del candidato rispetto al posto da ricoprire e la capacità di comprendere situazioni operative identificando le criticità e individuando soluzioni operative adeguate al contesto;
2. quesito sulle materie d'esame previste dal punto 1 al punto 16 dell'art. 6 del bando;
3. quesito sulle materie d'esame previste dal punto 17 al punto 20 dell'art. 6 del bando;
4. quesito volto a verificare la conoscenza della lingua inglese;
5. quesito volto a verificare la conoscenza delle applicazioni informatiche maggiormente utilizzate negli uffici comunali.

Per la verifica delle competenze trasversali richieste per il ruolo da ricoprire e delle attitudini dei candidati, la Commissione esaminatrice ha deciso di avvalersi della collaborazione di un esperto in tecniche di valutazione delle risorse umane.

Le competenze trasversali che saranno oggetto di osservazione e valutazione sono le seguenti:

- **Interagire nel contesto pubblico/comunicazione:** il candidato esprime concetti complessi in modo chiaro, utilizzando uno stile di comunicazione efficace e credibile; argomenta in modo convincente orientando gli interlocutori verso il risultato, evidenziando i punti di forza delle proprie opinioni; adatta il linguaggio e lo stile di comunicazione verbale e non verbale tenendo conto del contesto, degli interlocutori e degli obiettivi dell'interazione; verifica sistematicamente che la comunicazione sia chiara per entrambe le parti per evitare fraintendimenti;
- **Interagire nel contesto pubblico/collaborazione:** il candidato promuove la partecipazione di tutti al raggiungimento degli obiettivi condivisi; incoraggia il contributo dei colleghi e ne valorizza l'apporto al lavoro comune; ricerca e promuove sinergie per individuare soluzioni comuni e condivise; si adopera per il superamento delle divergenze e delle conflittualità, facilitando l'integrazione dei diversi punti di vista.
- **Realizzare il valore pubblico/affidabilità:** il candidato assume un comportamento coerente con le regole e i valori dell'ente, fungendo da modello per gli altri; si assume la responsabilità del lavoro proprio e degli altri, anche in caso di errori; opera in modo coerente e responsabile guadagnandosi la fiducia degli interlocutori; garantisce lo svolgimento delle attività proprie e altrui nei tempi previsti, per tener fede agli impegni presi.

Ogni risposta sarà valutata singolarmente in trentesimi, sulla base dei criteri riportati nella tabella sottostante e il punteggio finale della prova orale sarà il risultato della media ponderata dei voti assegnati ad ogni risposta, tenuto conto del peso dato ad ogni domanda, così come indicato nella tabella.



Tabella criteri, punteggi e pesi per la valutazione della prova orale

N.	Tipologia quesito	Criterio	Punti criteri	Max Punti quesito	peso
1	Verifica competenze trasversali (*)	Comunicazione	10	30	6
		Collaborazione	10		
		Affidabilità	10		
2	Argomenti punti 1-16 art. 6 bando	grado di conoscenza degli argomenti oggetto della domanda estratta, completezza nella trattazione degli argomenti e aderenza ai temi proposti	20	30	15
		qualità dell'esposizione, capacità di trattare i temi proposti oltre la mera esposizione nozionistica	10		
3	Argomenti punti 17-20 art. 6 bando	grado di conoscenza degli argomenti oggetto della domanda estratta, completezza nella trattazione degli argomenti e aderenza ai temi proposti	20	30	5
		qualità dell'esposizione, capacità di trattare i temi proposti oltre la mera esposizione nozionistica	10		
4	Accertamento della conoscenza della Lingua inglese	Grado di capacità di espressione orale e di comprensione del testo sottoposto	(**)	30	1
5	Accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche	Grado di conoscenza dell'argomento oggetto dell'accertamento	(**)	30	3
Totale peso					30

(*) Ognuna delle tre competenze individuate sarà valutata con un punteggio massimo di 10 punti, graduati come riportato nella seguente tabella:

Il livello della competenza trasversale posseduta può essere:	Punteggi associati su scala Likert a 4 gradi
• NID = competenza non idonea (competenza assente o inadeguata al ruolo);	massimo 2,5
• PID = competenza parzialmente idonea (competenza solo parzialmente adeguata al ruolo);	massimo 5
• ID = competenza pienamente idonea (competenza pienamente adeguata al ruolo)	massimo 7,5
• DI = competenza di ruolo distintiva (competenza di valore aggiunto quali/quantitativo);	massimo 10



(**) il livello di conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche sarà valutato con un punteggio massimo di 30 punti graduati come segue:

livello di conoscenza	Punteggio attribuibile
1. Conoscenza insufficiente	Da 0 a 20
2. Conoscenza a livello scolastico	Da 21 a 23
3. Conoscenza a livello medio	Da 24 a 26
4. Conoscenza a livello buono/ottimo	Da 27 a 30

Il punteggio minimo per superare la prova orale è 21/30.

Il voto finale della prova orale sarà il risultato della media ponderata del punteggio finale attribuito ad ogni risposta.

La valutazione della prova orale sarà resa nota al termine di ogni giornata dedicata alle prove orali mediante affissione, nella sede d'esame, dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato e mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Brescia al seguente link:

<https://www.comune.brescia.it/amministrazione/bandi-e-avvisi/bandi-di-concorso-e-mobilita/concorsi/bibliotecario>