



In base all'art. 20, comma 2, del d.lgs. n. 33/2013, *“Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti”*.

Si pubblicano di seguito i dati relativi ai premi corrisposti con riferimento all'annualità 2023, suddivisi tra personale dipendente non dirigente, titolari di Elevata Qualificazione e personale dirigente.

Fattispecie compenso	Importo massimo	Importo medio	Importo mediano	Importo minimo
Performance Dirigenti	€ 15.115,19	€ 8.079,22	€ 9.598,37	€ 1.919,18
Performance Elevate Qualificazioni <sup>1</sup>	€ 4.515,98	€ 3.311,33	€ 3.278,52	€ 339,24
Performance personale non dirigente <sup>2</sup>	€ 1.163,03	€ 764,78	€ 810,64	€ 0 <sup>3</sup>

Tutti gli importi si intendono "lordo dipendente".

---

<sup>1</sup> Importi al netto di "Incentivi alla progettazione" e compensi all'Avvocatura.

<sup>2</sup> Comprende il "Bonus Eccellenza".

<sup>3</sup> L'importo minimo del personale non dirigente è pari a 0 euro per la non valutabilità di alcuni dipendenti.