

Prospetto delle Azioni Positive 2022-2024

Aree Chiave	Obiettivi	Misure	Target diretto	Target indiretto	Cronogramma			Responsabili	Indicatore
Attuazione delle linee di indirizzo della Direttiva n. 2/2019	Raccomandare, sostenere e monitorare la piena applicazione delle linee guida della Direttiva 2/2019	Adeguamento procedure e regolamenti (Direttiva 2/2019) Aggiornare il Regolamento CUG prevedendone il potenziamento	Decisori politici e alta direzione			X		CUG; DG; GIUNTA; RU	Approvazione del nuovo Regolamento
		Collaborazione nell'adozione PIAO (Piano Integrato Attività e Organizzazione)	Decisori politici e alta direzione		X	X	X	GIUNTA; CUG; DG; SG; RU	Armonizzazione della sezione PIAO in tema di parità di genere
		Tavolo di coordinamento degli interventi (tavolo del benessere)	Alta direzione e RU	Personale dell'ente	X	X	X	CUG; MC; RLS; PSICOLOGA; CDF; RU	Almeno una riunione semestrale
		Tavolo tecnico di coordinamento su casi specifici (tavolo dei professionisti)	Figure professionali interne all'ente	Personale dell'ente	X	X	X	MC; PSICOLOGA; CDF	Almeno una riunione semestrale
Contrasto alle discriminazioni e alla violenza di genere	<ul style="list-style-type: none"> - Promozione di una cultura organizzativa che valorizzi le differenze in senso lato - Informazione e formazione come mezzi di prevenzione e contrasto di forme di mobbing e di violenza di genere - Attività di formazione e sensibilizzazione in merito all'utilizzo di un linguaggio consono come elemento essenziale per l'eliminazione di stereotipi - Diffusione della cultura di genere all'interno del contesto lavorativo 	Aggiornamento Codice di Condotta	Decisori politici e alta direzione	Personale dell'ente	X			CDF; CUG; DG; RU	Approvazione del nuovo Codice
		Incontri formativi sul nuovo codice di condotta	Dirigenza e PO	Personale dell'ente	X			CUG; CDF	Realizzazione di percorsi formativi in tema
		Creazione di una biblioteca/mediateca – banca dati tematica	Dirigenza e PO			X		CUG; BIBLIOTECHE	Creazione pagina Intranet/Internet
		Organizzazione di incontri sulla tematica del linguaggio di genere	CUG e gruppo di lavoro per elaborazione linee guida - altri dipendenti con modalità da definire	Personale dell'ente	X	X	X	CUG; CDF	Realizzazione di percorsi formativi in tema
		Elaborazione di Linee Guida per la comunicazione di genere interna ed esterna dell'Ente	Decisori politici e alta direzione	Personale dell'ente e cittadini*		X		CUG; CDF; DG; GIUNTA; RU	Approvazione documento
		Costruzione di percorsi di sensibilizzazione e conoscenza dei fenomeni di mobbing, discriminazione e violenza diretti a dirigenti e PO	Dirigenti e PO	Personale dell'ente		X		CUG; CDF; RU - CONSIGLIERA DI PARITA'	Realizzazione di percorsi formativi in tema
		Consolidamento del ruolo della Consigliera di Fiducia (spazio di ascolto ...)	Personale dell'ente		X	X	X	CDF; CUG; RU	collaborazione continua con i diversi attori
Conciliazione vita lavoro/Welfare aziendale	<ul style="list-style-type: none"> - Costruire informazioni di contesto concrete, che sostengano l'attività propositiva futura del CUG e siano di stimolo per ideare azioni nell'ambito di progetti in tema conciliazione vita-lavoro, pari opportunità, tempi ed orari della città, in collaborazione con i Settori/Servizi comunali; - Realizzare iniziative formative mirate, con 	Analisi dei risultati del lavoro agile in emergenza e prospettive future	Alta direzione e RU	Personale dell'ente	x	x	x	DG; RU; CUG	elaborazione documento di sintesi
		Servizi di conciliazione tempo lavoro-tempo scuola es. proposte di flessibilità oraria specifica in periodi determinati (quali periodi di chiusura scuole)	Alta direzione e RU	Personale dell'ente/loro famiglie	X	X	X	RU; CUG	Elaborazione proposte in tema
		Progettare servizi di conciliazione e di Welfare aziendale - project work	CUG		X	X	X	CUG	Realizzazione di un percorso formativo specifico/elaborazione proposta in esito al laboratorio
		Creazione e condivisione di una banca dati di buone pratiche	Alta direzione e RU		X	X	X	CUG; RU	Creazione pagina Intranet/Internet

Prospetto delle Azioni Positive 2022-2024

	taglio pratico-progettuale, per colmare i gap formativi dei membri del CUG.	Iniziative di diffusione informazioni e sensibilizzazione relative alla fruizione dei congedi di paternità	Alta direzione e RU	Personale dell'ente	X	X	X	CUG; RU	Diffusione materiale conoscitivo
		Diffusione di informazioni in tema di servizi di welfare	Alta direzione e RU	Personale dell'ente	X	X	X	CUG; RU	Creazione pagina Intranet/Internet e/o newsletter in tema
Salute e benessere	-favorire le politiche volte a un'effettiva integrazione dei soggetti in situazione di disabilità/fragilità/disagio - promozione di occasioni formative volte ad accrescere il benessere individuale/collettivo, attività di empowerment personale volte ad accrescere la capacità di resilienza - favorire la mobilità volontaria interna come strumento di prevenzione del burn out e di accrescimento e valorizzazione delle competenze	Progettare l'inserimento lavorativo	Alta direzione e RU	Personale dell'ente	X	X	X	MC; PSICOLOGA; RU; DIRIGENTI	Elaborazione linee guida e piano di inserimento specifici
		Monitoraggio costante e periodico degli inserimenti	Alta direzione e RU	Personale dell'ente	X	X	X	MC; PSICOLOGA; RU; DIRIGENTI	Elaborazione linee guida e piano di inserimento specifici
		Accompagnamento dei progetti di impiego temporaneo di soggetti coinvolti in percorsi socioeconomici o rieducativi	Alta direzione e RU	Personale dell'ente	X	X	X	PSICOLOGA; RU; DIRIGENTI	Elaborazione linee guida e piano di inserimento specifici
		Organizzazione corsi/attività rivolti a gruppi di dipendenti [es. Mindfulness]	Alta direzione e RU	Personale dell'ente		X	X	CUG; CDF; RU	Realizzazione di percorsi formativi in tema
		Connessioni strutturali tra conciliazione, salute e benessere: la rete WHP	Alta direzione e RU	Personale dell'ente			X	CUG; DG; RU	documento di valutazione implicazioni adesione whp
		Analisi e miglioramento delle procedure di mobilità interna	Alta direzione e RU	Personale dell'ente		X	X	DG; RU; CUG	Adozione di un regolamento interno
Altre azioni	Bilancio di genere	Adesione a progetto UE in collaborazione con il team di progetto UNIBS	Decisori politici e alta direzione		X			CUG; DG; GIUNTA; RU	Approvazione adesione al progetto
		Redazione e approvazione del Piano di Eguaglianza di Genere (Gender Equality Plan - GEP)	Decisori politici e alta direzione	Personale dell'ente	X			CUG; DG; GIUNTA; RU	Approvazione Piano di Eguaglianza di Genere
	Organizzazione iniziative in occasione di ricorrenze specifiche (8 marzo, 25 novembre...)	Seminari e/o Spettacolo teatrale rivolto alle/ai dipendenti	Alta direzione e RU	Personale dell'ente			X	CUG;RU	Realizzazione di almeno uno spettacolo/seminario