



COMUNE DI BRESCIA

GIUNTA COMUNALE

Delib. n. 353

Data 22/09/2021

OGGETTO: AREA TUTELA AMBIENTALE, VERDE, SOSTENIBILITA' E PROTEZIONE CIVILE - SETTORE VERDE, PARCHI E RETICOLO IDRICO. REGOLAMENTO SULLA COLLABORAZIONE TRA CITTADINI E AMMINISTRAZIONE PER LA CURA, LA GESTIONE CONDIVISA E LA RIGENERAZIONE DEI BENI COMUNI URBANI. PATTO DI COLLABORAZIONE TRA IL COMUNE DI BRESCIA E L'ASSOCIAZIONE DIGNITÀ E LAVORO PER LA CURA DI ARREDI DI ALCUNI PARCHI CITTADINI

L'anno 2021, addì ventidue del mese di Settembre alle ore 09:15 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

		PRESENTE
DELBONO EMILIO	Sindaco	--
CASTELLETTI LAURA	V. Sindaco	Si
CANTONI ALESSANDRO	Assessore	Si
CAPRA FABIO	Assessore	Si
COMINELLI MIRIAM	Assessore	Si
FENAROLI MARCO	Assessore	--
	anziano	
MANZONI FEDERICO	Assessore	Si
MORELLI ROBERTA	Assessore	Si
MUCHETTI VALTER	Assessore	Si
TIBONI MICHELA	Assessore	Si

Presiede il Vice Sindaco Laura Castelletti

Partecipa il Segretario Generale Barilla dott.ssa Carmelina

La Giunta Comunale

Premesso:

- che il Comune di Brescia dispone di un patrimonio di aree verdi (parchi e giardini) alquanto rilevante distribuito sull'intera città pari a 434 ha;
- che nel 2014 l'Amministrazione comunale ha preso atto di un progetto proposto dall'Associazione Dignità e Lavoro relativo alla manutenzione di arredi e giochi nei parchi comunali finalizzato a dare occupazione alle persone che sono rimaste senza lavoro;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 617 del 25.10.2016 era stato approvato un patto di collaborazione con l'Associazione Dignità e Lavoro per la cura di arredi e giochi di alcuni parchi cittadini;

Preso atto che il progetto di collaborazione nel corso del 2016 ha avuto esito positivo sia per Dignità e Lavoro sia per il Comune di Brescia;

Preso atto altresì che con nota PG n. 128277 del 31/5/2021 l'Associazione Dignità e Lavoro ha proposto di attivare un nuovo "patto di collaborazione" per la cura temporanea di arredi nei parchi, richiedendo al Comune il coordinamento e l'indicazione degli arredi che necessitano di manutenzione oltre alla messa a disposizione di beni strumentali, di materiali di consumo necessari, oltre ai dispositivi di protezione individuale;

Visto il "Regolamento sulla collaborazione tra cittadini e Amministrazione per la cura, la gestione condivisa e la rigenerazione dei beni comuni urbani" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 del 28/7/2016, in particolare l'art. 5;

Ritenuto pertanto di accogliere la proposta dell'Associazione Dignità e Lavoro, autorizzando la sottoscrizione del Patto di collaborazione, come da schema allegato, nonché riconoscendo alla predetta associazione un importo di € 3.000,00 finalizzato all'acquisto dei materiali di consumo (cartavetro, impregnanti, pennelli ecc.) e dei Dispositivi di Protezione Individuali (DPI) necessari per l'esecuzione delle attività oggetto del patto, a seguito di specifica rendicontazione;

Dato atto che la proposta di collaborazione nonché la presente deliberazione verranno pubblicate sul sito del Comune di Brescia per 7 giorni, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento sulla collaborazione tra cittadini e amministrazione di cui sopra, anche al fine di acquisire da parte di tutti i soggetti interessati, entro i termini indicati, osservazioni utili alla valutazione degli interessi coinvolti o a far emergere gli eventuali effetti pregiudizievoli della proposta stessa, oppure ulteriori contributi e apporti;

Ritenuto di individuare nel Responsabile del Settore Verde, Parchi e Reticolo idrico il Dirigente che provvederà alla stipula del patto di collaborazione in oggetto;

Richiamato in proposito l'art. 119 del D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che relativamente alla spesa derivante dal presente provvedimento sussiste la copertura finanziaria come da attestazione della Responsabile del Settore Bilancio e Ragioneria in data 14.9.2021;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente in data 13.9.2021 dal Responsabile del Settore Verde, Parchi e Reticolo Idrico e in data 14.9.2021 dalla Responsabile del Settore Bilancio e Ragioneria;

Ritenuto di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000, onde consentire il celere prosieguo degli atti conseguenti;

Con i voti favorevoli di tutti i presenti;

d e l i b e r a

- a) di approvare l'apposito patto di collaborazione con l'Associazione Dignità e Lavoro, di durata triennale, per la cura di arredi e giochi di alcuni parchi cittadini, come da schema allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) di pubblicare per 7 giorni sul sito istituzionale, per le finalità di cui in premessa, la proposta di collaborazione nonché il presente provvedimento
- c) di riconoscere all'Associazione Dignità e Lavoro un importo di € 3.000,00 (1.000,00 per l'annualità 2021, 1.000,00 per l'annualità 2022 e 1.000,00 per l'annualità 2023) finalizzato all'acquisto dei materiali di consumo (cartavetro, impregnanti, pennelli ecc.) e dei Dispositivi di Protezione Individuali (DPI) necessari per l'esecuzione delle attività oggetto del patto;
- d) di imputare la spesa complessiva di € 3.000,00, così suddivisa:

Importo €	Miss.	Progr.	Tit.	macro agg.	Rif. Bilancio	capitolo articolo	impegno	Codice conto finanziario
1.000,00	09	02	1	04	2021	088635/000	2021/5277	U.1.04.04.01.001
1.000,00	09	02	1	04	2022	088635/000	2022/615	U.1.04.04.01.001
1.000,00	09	02	1	04	2023	088635/000	2023/279	U.1.04.04.01.001

- e) di individuare il Responsabile del Settore Verde, Parchi e Reticolo idrico alla stipula del patto di collaborazione;
- f) di dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile;
- g) di darne comunicazione mediante elenco ai Capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale.

Patto di collaborazione tra il Comune di Brescia - Area Tutela Ambientale, Verde, sostenibilità e protezione civile - Settore Verde, Parchi e Reticolo idrico e l'Associazione Dignità e lavoro per manutenzione arredi nei parchi cittadini

fra

- il **Comune di Brescia** rappresentato dal dirigente Responsabile del Settore Parco Verde Parchi e Reticolo Idrico ******, domiciliato per le funzioni presso la sede comunale in Brescia Piazza della Loggia n. 1, Codice fiscale e Partita I.V.A.: 00761890177

- l'Associazione Dignità e Lavoro rappresentato da ******, domiciliato per le funzioni presso la sede in Brescia via Salgari, 43/b (c/o CSV) Codice fiscale e Partita I.V.A.: *****

Art. 1 - Obiettivi del patto di collaborazione

Il presente patto ha per obiettivo l'attività di manutenzione ordinaria degli arredi (panchine, staccionate ed arredi) situati nei giardini e parchi pubblici. Tale attività non si sostituisce alle ordinarie attività lavorative delle ditte che per conto del Comune di Brescia si occupano della manutenzione ordinaria degli arredi, ma costituisce attività complementare e migliorativa.

Art. 2 - Durata

Il presente accordo avrà durata sino al 31.12.2023 (trentuno dicembre duemilaventitre) e potrà essere rinnovato.

Art. 3 - Modalità d'azione, reciproci impegni

Il patto si pone obiettivo di provvedere alla cura degli arredi dei giardini e parchi pubblici mediante l'utilizzo di persone disoccupate, remunerate da parte dell'Associazione Dignità e Lavoro.

A tal scopo l'Associazione Dignità e Lavoro si impegna:

- Ad individuare le persone in cerca di occupazione per inserirle nel progetto;
- A finanziare i costi della manodopera di tali soggetti;
- A coordinare l'attività lavorativa di tali persone;

Il Comune si impegna:

- Comunicare all'Associazione gli elementi di arredo che necessitano di manutenzione;
- Ad indicare le attrezzature e le misure di sicurezza, di prevenzione e di emergenza da adottare necessarie per l'esecuzione dei lavori;

- A fornire il materiale di consumo (cartavetro, impregnanti, pennelli) nonché i DPI di protezione individuale inerenti l'attività oggetto del patto, anche a mezzo di uno specifico vantaggio economico;

Art. 4 - Modalità di fruizione collettiva

La corretta manutenzione consentirà un migliore fruizione in sicurezza delle panchine e arredi;

Art. 5 - Strumenti di coordinamento

Per garantire il necessario coordinamento e monitoraggio dell'avanzamento del Patto, l'Associazione Dignità e Lavoro individuerà un solo referente (Supervisore) ed un eventuale sostituto che si interfacerà con il Comune. Al supervisore spetta la responsabilità di verificare il rispetto degli aspetti legati alla sicurezza degli operatori.

Art. 6 - Responsabilità, danni e garanzie

I lavoratori individuati da Dignità e Lavoro sono tenuti ad utilizzare correttamente i dispositivi di protezione individuale che, sulla base della valutazione dei rischi, il Comune ritiene adeguati ed a rispettare le prescrizioni contenute nei documenti di valutazione dei rischi.

L'Associazione Dignità e Lavoro prima dell'avvio del servizio dovrà presentare apposita copertura assicurativa contro gli infortuni e per la responsabilità civile verso terzi connessi allo svolgimento dell'attività di cura, gestione condivisa e rigenerazione dei beni comuni, in conformità alle previsioni di legge e, in ogni caso, secondo criteri di adeguatezza alle specifiche caratteristiche dell'attività svolta.

L'organizzazione che presta la propria attività di collaborazione è da considerare "datore di lavoro" ai fini degli obblighi in materia di sicurezza. A carico di detta organizzazione sono posti gli adempimenti ed obblighi assicurativi Inail.

L'Associazione Dignità e Lavoro risponde degli eventuali danni cagionati, per colpa o dolo, a persone o cose nell'esercizio della propria attività.

Durante l'esecuzione degli interventi le aree di lavoro dovranno essere intercluse al pubblico e nel caso in cui vengano sostituite parti ammalorate nel periodo di tempo tra la rimozione e la sostituzione, l'arredo dovrà essere segnalato e interdetto all'uso pubblico.

Art. 7 - Forme di sostegno del Comune

Come già evidenziato il Comune collaborerà mediante:

- Il supporto tecnico con l'individuazione di un tecnico dipendente del Comune;
- L'assegnazione all'Associazione Dignità e Lavoro di un vantaggio economico di € 3.000,00 (1.000,00 per l'annualità 2021, 1.000,00 per l'annualità 2022 e 1.000,00 per l'annualità 2023) finalizzato all'acquisto dei materiali di

consumo (cartavetro, impregnanti, pennelli ecc.) e dei Dispositivi di Protezione Individuali (DPI) necessari per l'esecuzione delle attività oggetto del patto a fronte di specifica rendicontazione annuale.

Art. 8 - Divulgazione, monitoraggio e rendicontazione

Sarà data pubblicità del patto a mezzo di conferenza stampa congiunta. Al termine dell'attività annuale l'Associazione Dignità e Lavoro dovrà produrre report riguardante le attività eseguite suddivise per localizzazione e tipologia intervento, nonché le risorse umane impiegate.

Il Comune, verificherà nel corso della durata del patto la correttezza delle attività previste ed eseguite nell'ambito del presente.

Art. 9 - Affiancamento di personale del Comune

L'amministrazione collaborerà operativamente con l'Associazione attraverso un dipendente che verrà appositamente individuato. Responsabile del procedimento per l'esecuzione del Patto resta il responsabile del Settore Verde, parchi e reticolo idrico.

Art. 10 - Controversie

Nel caso dovessero insorgere controversie viene privilegiata la composizione bonaria attraverso una conciliazione con il Dirigente di Settore. In caso di esito negativo potrà essere esperito un ulteriore tentativo di conciliazione con il Segretario generale.

Art. 11 - Penali

In caso di parziale esecuzione del servizio saranno addebitati all'Associazione i costi per i materiali di consumo forniti e per i DPI.

Art. 12 - Conclusione della collaborazione, diritti

Al termine degli interventi annuali l'Associazione Dignità e Lavoro consegnerà il report di cui sopra a rendicontazione dei lavori eseguiti.

Gli arredi oggetto di manutenzione restano in proprietà dell'amministrazione comunale.

Art. 13 - Modifiche agli interventi concordati

Eventuali modifiche agli interventi dovranno essere condivise con il Settore Verde, Parchi e Reticolo Idrico, che li autorizzerà con nota scritta.

Art. 14 - Informativa Privacy

In relazione ai dati personali trattati da parte del Settore Verde Parchi e Reticolo Idrico nell'ambito del presente patto e della sua esecuzione, ai sensi degli artt.13-14 del Reg.UE 2016/679 si informa che:

- titolare del trattamento dei dati è il Comune di Brescia, con sede a Brescia in piazza della Loggia n.1,

rappresentato per quanto concerne gli obblighi in materia di privacy dal Direttore generale - dato di contatto: protocollo generale@pec.comune.brescia.it

- dato di contatto del responsabile della protezione dei dati RPD@comune.brescia.it
- il Comune si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto od altro atto giuridico
- i dati personali sono trattati per le finalità di redazione del contratto e di gestione del rapporto contrattuale ed il trattamento avviene nell'ambito dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico da parte del Comune; gli uffici acquisiscono unicamente i dati necessari alla gestione del rapporto
- il trattamento avviene sia in forma cartacea/manuale che con strumenti elettronici/informatici
- il trattamento viene svolto in osservanza di disposizioni di legge o di regolamento per adempiere agli obblighi ed alle facoltà ivi previsti in capo agli enti locali
- non vengono adottati processi decisionali esclusivamente automatizzati (e pertanto senza intervento umano) nei confronti del contraente che comportino l'adozione di decisioni sul medesimo
- la comunicazione dei dati a terzi soggetti avviene sulla base di norme di legge o di regolamenti
- i dati vengono conservati per la durata prevista dalla vigente normativa in materia di conservazione dati/documenti cartacei/digitali della pubblica amministrazione
- il mancato conferimento dei dati al Comune può comportare l'impossibilità al compimento ed alla conclusione del rapporto contrattuale, ed alla sua esecuzione
- il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi
- il contraente ha il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, a presentare reclamo all'Autorità Garante della privacy.
- la pubblicazione dei dati personali avviene nei casi e con i limiti previsti dalla vigente normativa.

Per il Comune di Brescia

**Per l'Associazione
Dignità e Lavoro**

.....

.....