

# INFORMAGIOVANI

2010

area lavoro

## **Servizi per la ricerca del lavoro**

COMUNE DI BRESCIA  
Assessorato Politiche Giovanili

## **Premessa**

L'attuale mercato del lavoro richiede un atteggiamento di ricerca deciso e un forte spirito di iniziativa.

Per attivarsi nella ricerca del lavoro occorre innanzitutto stabilire i canali da utilizzare per contattare le aziende.

La ricerca di informazioni è la prima azione da compiere per imparare ad orientarsi nella miriade di offerte e per individuare e distinguere i tanti servizi che vengono proposti a supporto di chi cerca lavoro.

Questo opuscolo vuole presentare in modo chiaro le occasioni presenti sul mercato e offrire uno strumento utile per confrontarsi con le diverse proposte e richieste.

Conoscere esigenze, modalità, caratteristiche, consente ad ogni lavoratore di rapportarsi con realismo al complesso mondo del lavoro, evitando spiacevoli sorprese, nella consapevolezza dei propri doveri come dei propri diritti.

## INDICE

1. Servizi per la ricerca del lavoro	pag. 1
2. Servizi pubblici per l'impiego	pag. 2
3. Cooperative Sociali di tipo B.	pag. 13
4. Operatori privati per l'impiego	pag. 14
5. Altri operatori autorizzati	pag. 17
6. Borsa Nazionale del Lavoro	pag. 18
7. Eures	
Servizi Europei per l'Occupazione	pag. 20
8. Bollettino Informalavoro	pag. 22

## SERVIZI PER LA RICERCA DEL LAVORO

I servizi per l'impiego si rivolgono a lavoratori e imprese con lo scopo di favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

I vecchi uffici di collocamento sono stati sostituiti dai nuovi *Centri per l'Impiego*, di competenza delle Province, e sono stati riorganizzati per erogare servizi connessi all'occupazione.

La riforma Biagi delinea un mercato del lavoro nel quale operatori pubblici e privati autorizzati svolgono la propria attività in regime di competizione e concorrenza.

Secondo il D.lgs. 276/2003, anche Agenzie per il lavoro e altri operatori autorizzati (Università, Fondazioni, Comuni, Camere di Commercio, Istituti scolastici ecc.), a seguito di apposita autorizzazione del Ministero, possono svolgere attività di intermediazione tra domanda e offerta di lavoro.

Per dare trasparenza a questo sistema complesso è stata creata la *Borsa Continua Nazionale del Lavoro* che rappresenta un network nazionale attraverso il quale collegare i sistemi informatici regionali e formare una rete tra tutti i soggetti del mercato del lavoro, garantendo ai cittadini trasparenza e completezza di informazioni sul mercato del lavoro in tutto il territorio nazionale. Il nodo regionale della Borsa Continua del Lavoro è Borsa Lavoro Lombardia.

Tali servizi si occupano della prima accoglienza e dell'orientamento del lavoratore al quale forniscono informazioni relative al mondo del lavoro, dalla normativa alle opportunità di impiego, ai percorsi formativi finalizzati all'inserimento o al reinserimento lavorativo.

Vediamo, di seguito, questi operatori.

## **SERVIZI PUBBLICI PER L'IMPIEGO**

### ***CENTRI PER L'IMPIEGO***

I Centri per l'Impiego sono servizi pubblici per il lavoro, gestiti dall'amministrazione provinciale allo scopo di favorire l'occupazione. Di loro competenza sono la prima accoglienza e l'orientamento del lavoratore, al quale forniscono informazioni: dalla normativa sul lavoro alle opportunità di impiego, dai percorsi formativi finalizzati all'inserimento al reinserimento lavorativo.

Chi dichiara l'immediata disponibilità alla ricerca e allo svolgimento di un'attività lavorativa, acquisisce lo stato di disoccupazione e può usufruire gratuitamente dei vari servizi offerti.

È stato creato un **elenco anagrafico** delle persone in cerca di lavoro, comprese quelle già occupate, contenente i dati anagrafici del lavoratore, quelli relativi alla residenza e al domicilio, alla composizione del nucleo familiare, i titoli di studio, l'appartenenza a categorie protette e lo stato occupazionale. L'inserimento nell'elenco anagrafico dà la possibilità di usufruire dei servizi forniti dai Centri per l'Impiego.

Al momento dell'assunzione i datori di lavoro devono inviare immediatamente al Centro per l'Impiego una comunicazione sulla qualità dell'impiego fornito e la tipologia del contratto.

### ***Cosa fanno***

Il Centro per l'Impiego della Provincia di Brescia è un servizio di incontro tra la domanda e l'offerta, cioè fa incontrare le aziende che ricercano personale con coloro che sono alla ricerca di occupazione attraverso le seguenti fasi:

- Inserimento nella banca-dati del Centro per l'Impiego, tramite un colloquio di accoglienza;
- Estrazione dei nominativi dalla banca-dati in relazione ad una richiesta di personale, etc.

Gli interessati possono contattare il Centro per l'Impiego più vicino connettendosi al settore Lavoro del sito della Provincia di Brescia: [<http://sintesi.provincia.brescia.it>] - nella sezione "Chi siamo" cliccare su "Uffici"

## ***Che servizi offrono***

- ♦ ***Informazione:*** notizie utili alla ricerca del lavoro e riguardanti la situazione del mercato locale del lavoro, la legislazione, le tipologie di contratti, le opportunità formative.
- ♦ ***Colloqui di orientamento:*** individuali, con un operatore che aiuti a mettere a fuoco le risorse personali e professionali, le aspirazioni, i vincoli, al fine di elaborare un progetto professionale realistico e definire quali attività si ritiene di poter svolgere.
- ♦ ***Promozione delle offerte di lavoro del territorio:*** ricerche di personale per le aziende che si rivolgono al Centro per l'Impiego, offerte di lavoro delle agenzie, opportunità di accesso alla pubblica amministrazione senza concorso per qualifiche a basso contenuto professionale - art. 16 legge 56/87. E' possibile trovare maggiori informazioni in merito consultando l'opuscolo *Lavorare nel settore pubblico*).
- ♦ ***Incontro domanda-offerta di lavoro:*** i nominativi delle persone che si sono rese disponibili al lavoro vengono inseriti nella banca dati del Centro per l'Impiego e saranno comunicati alle aziende interessate attraverso un servizio di preselezione in cui si indicano i candidati più idonei alle mansioni richieste.

## ***A chi si rivolgono***

Persone disoccupate, in cerca di prima occupazione, o coloro che hanno già un lavoro ma lo vogliono cambiare, possono presentarsi di persona al Centro per l'Impiego nel cui ambito territoriale hanno il proprio domicilio e dichiarare l'immediata disponibilità alla ricerca e allo svolgimento di un'attività lavorativa. In seguito a questa dichiarazione, è possibile usufruire **gratuitamente** dei vari servizi offerti.

## ***Le offerte di lavoro***

Alle selezioni in corso possono candidarsi tutte le persone interessate, anche se non residenti nell'ambito territoriale di competenza del Centro per l'Impiego che pubblicizza l'offerta.

Le offerte di lavoro dei Centri per l'Impiego di Brescia e provincia sono consultabili presso i centri stessi o sul sito: [<http://sintesi.provincia.brescia.it/>] cliccare nella sezione "Cittadini" - "Offerte di lavoro".

Per accedere ai servizi on-line occorre registrarsi e ottenere una password personale - vedi sito sintesi > Sezione Cittadini > Registrazione

Gli annunci vengono pubblicizzati anche dai giornali locali e sono consultabili presso l'Informagiovani del Comune di Brescia nel faldone **Offerte di lavoro**.

## STATO OCCUPAZIONALE

Con l'entrata in vigore del Decreto Legislativo n. 297/2002, l'instaurazione di un rapporto di lavoro comporta l'attribuzione al lavoratore di uno dei seguenti stati occupazionali:

- CONSERVAZIONE DELLO STATO DI DISOCCUPAZIONE e mantenimento dell'iscrizione.
- SOSPENSIONE DELLO STATO DI DISOCCUPAZIONE e sospensione dell'iscrizione.
- PERDITA DELLO STATO DI DISOCCUPAZIONE e cancellazione dell'iscrizione.

A seconda del reddito da lavoro maturato o presunto e della durata del contratto, il lavoratore potrà acquisire uno dei tre stati occupazionali descritti.

Reddito minimo	Durata contratto	Conservazione	Sospensione	Perdita e Cancellazione
pari o inferiore € 8000	tempo indeterminato	si	no	no
	tempo determinato inferiore o pari 8 mesi se adulto / 4 mesi se giovane	si	no	no
	tempo determinato superiore 8 mesi / 4 mesi	si	no	no
superiore € 8000	tempo indeterminato	no	no	si
	tempo determinato inferiore o pari 8 mesi / 4 mesi	no	si, pari al n. mesi del contratto	no
	tempo determinato superiore 8 mesi / 4 mesi	no	no	si

- La **conservazione** dello stato di disoccupazione non è posizione che si acquisisce automaticamente, ma deve essere richiesta dal lavoratore che possiede i requisiti idonei, presentandosi al Cpl del territorio per dichiarare il reddito da lavoro.
- La **sospensione** dello stato di disoccupazione consente al lavoratore di mantenere l'anzianità alla reiscrizione a decorrere della cessazione del

rapporto del lavoro. Ma nel numero di mesi di disoccupazione fino ad allora maturati, non saranno conteggiati i mesi lavorati.

- La **perdita** dello stato di disoccupazione è soggetta a colui che instaura un rapporto di lavoro il cui reddito superi i 8000 euro oppure nel caso in cui il lavoratore non si presenti alla convocazione del Centro per l'Impiego, la reiscrizione potrà avvenire solo dopo 2 mesi.

### ***Gli uffici della provincia di Brescia***

#### **CENTRO PER L'IMPIEGO DI BRESCIA**

Via Cipro, 3 - 25124 Brescia

Tel. 030.3749751 - Fax 030.3749752

E-mail: [ci-brescia@provincia.brescia.it](mailto:ci-brescia@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 8.30-13.30 e dalle 14.30-15.45 (*pomeriggio solo su appuntamento*)

venerdì 8.30-13.30

Comuni interessati:

Azzano Mella, Berlingo, Borgosatollo, Botticino, Brescia, Capriano del Colle, Castegnato, Castel Mella, Castenedolo, Cellatica, Collebeato, Flero, Gussago, Mazzano, Montirone, Nuvolento, Nuvolera, Ospitaletto, Poncarale, Rezzato, Rodengo Saiano, Roncadelle, San Zeno Naviglio, Torbole Casaglia, Travagliato.

#### **CENTRO PER L'IMPIEGO DI BRENO**

Via Aldo Moro, 14 - 25043 Breno (BS)

Tel. 0364.22044 - 0364.22328 - Fax 0364.22328

E-mail: [ci-breno@provincia.brescia.it](mailto:ci-breno@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 9.00-12.30 e 14.00-15.30

#### **Recapiti Uffici periferici - Edolo**

Via Porro, 26 - 25048 Edolo (BS)

Tel. e Fax 0364.71238

E-mail: [cedolo@provincia.brescia.it](mailto:cedolo@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 8.30-13.30 e dalle 14.30-15.45 (*pomeriggio solo su appuntamento*)

venerdì 8.30-13.30

#### **Recapiti Uffici periferici - Darfo Boario Terme**

Via Ghislandi (angolo Via Saletti) - 25047 Darfo Boario Terme (BS)

Tel. 030.3748311 - 030.3748312 - 030.3748313 - Fax 030.3748317

E-mail: [cdarfo@provincia.brescia.it](mailto:cdarfo@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 8.30-13.30 e dalle 14.30-15.45 (*pomeriggio solo su appuntamento*)

venerdì 8.30-13.30

Comuni interessati:

Angolo Terme, Artogne, Berzo Demo, Berzo Inferiore, Bienno, Borno, Braone, Breno, Capo di Ponte, Cedegolo, Cerveno, Ceto, Cevo, Cimbergo, Civate Camuno, Corteno Golgi, Darfo Boario Terme, Edolo, Esine, Gianico, Incudine, Losine, Lozio, Malegno, Malonno, Monno, Niardo, Ono San Pietro, Ossimo, Paisco Loveno, Paspardo, Pian Camuno, Piancogno, Pisogne, Ponte di Legno, Prestine, Saviore dell'Adamello, Sellero, Sonico, Temù, Vezza d'Oglio, Vione.

### **CENTRO PER L'IMPIEGO DI DESENZANO DEL GARDA**

Via Durighello, 2/d (frazione Rivoltella) 25015 Desenzano d/G. (BS)

Tel. 030.9902242 - Fax 030.9902252

E-mail: [ci-desenzano@provincia.brescia.it](mailto:ci-desenzano@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 8.30-13.30 e dalle 14.30-15.45 (*pomeriggio solo su appuntamento*)

venerdì 8.30-13.30

Bedizzole, Calcinato, Calvagese della Riviera, Carpenedolo, Desenzano del Garda, Lonato, Manerba del Garda, Moniga del Garda, Montichiari, Padenghe sul Garda, Polpenazze, Pozzolengo, Sirmione, Soiano del Lago.

### **CENTRO PER L'IMPIEGO DI ISEO**

Viale Europa, 3 - 25049 Iseo (BS)

Tel. 030.9821777 - Fax 030.980147

E-mail: [ci-iseo@provincia.brescia.it](mailto:ci-iseo@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 8.30-13.30 e dalle 14.30-15.45 (*pomeriggio solo su appuntamento*)

venerdì 8.30-13.30

### **Recapito Ufficio periferico - Palazzolo S/O**

Via Cesare Battisti, 17 - 25036 Palazzolo s/O (BS)

Tel. 030.7435628 - Fax 030.7438960

E-mail: [ci-palazzolo@provincia.brescia.it](mailto:ci-palazzolo@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 8.30-13.30 e dalle 14.30-15.45 (*pomeriggio solo su appuntamento*)

venerdì 8.30-13.30

Comuni interessati:

Adro, Capriolo, Cazzago San Martino, Coccaglio, Cologne, Corte Franca, Erbusco, Iseo, Marone, Monte Isola, Monticelli Brusati, Ome, Paderno Franciacorta, Palazzolo sull'Oglio, Paratico, Passirano, Pontoglio, Provaglio d'Iseo, Rovato, Sale Marasino, Sulzano, Zone.

### **CENTRO PER L'IMPIEGO DI LENO**

Via Re Desiderio, 10 - 25024 Leno (Bs)

Tel. 030.906114 - Fax 030.9038319

E-mail: [ci-leno@provincia.brescia.it](mailto:ci-leno@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 8.30-13.30 e dalle 14.30-15.45 (*pomeriggio solo su appuntamento*)

venerdì 8.30-13.30

Comuni interessati:

Acquafredda, Alfianello, Bagnolo Mella, Bassano Bresciano, Calvisano, Cigole, Fiesse, Gambara, Ghedi, Gottolengo, Isorella, Leno, Manerbio, Milzano, Pavone del Mella, Ponteviso, Pralboino, Remedello, San Gervasio Bresciano, Seniga, Visano.

### **CENTRO PER L'IMPIEGO DI ORZINUOVI**

Piazza Garibaldi, Rocca San Giorgio - 25034 Orzinuovi (Bs)

Tel. 030.9444163 - Fax 030.941237

E-mail: [ci-orzinuovi@provincia.brescia.it](mailto:ci-orzinuovi@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 8.30-13.30 e dalle 14.30-15.45 (*pomeriggio solo su appuntamento*)

venerdì 8.30-13.30

Comuni interessati:

Barbariga, Borgo San Giacomo, Brandico, Castelvotati, Castrezzato, Chiari, Comezzano Cizzago, Corzano, Dello, Lograto, Longhena, Maclodio, Mairano, Offlaga, Orzinuovi, Orzivecchi, Pompiano, Quinzano d'Oglio, Roccafranca, Rudiano, San Paolo, Trenzano, Urago d'Oglio, Verolanuova, Verolavecchia, Villachiarà.

### **CENTRO PER L'IMPIEGO DI SALO'**

Via S. Jago, 29 - 25087 Salò (BS)

Tel. 0365.521192 - Fax 0365.521131

E-mail: [ci-salo@provincia.brescia.it](mailto:ci-salo@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 8.30-13.30 e dalle 14.30-15.45 (*pomeriggio solo su appuntamento*)

venerdì 8.30-13.30

### **Recapito Ufficio periferico - Vestone**

Via Pialorsi, 14 - 25078 Vestone (BS)

Tel. 0365.820712 - Fax 0365.81418

E-mail: [ci-vestone@provincia.brescia.it](mailto:ci-vestone@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 8.30-13.30 e dalle 14.30-15.45 (*pomeriggio solo su appuntamento*)

venerdì 8.30-13.30

Comuni interessati:

Agnosine, Anfò, Bagolino, Barghe, Bione, Capovalle, Casto, Gardone Riviera, Gargnano, Gavardo, Idro, Lavenone, Limone sul Garda, Magasa, Mura, Muscoline, Odolo, Paitone, Pertica Alta, Pertica Bassa, Preseglie, Prevalle, Provaglio Val Sabbia, Puegnago sul Garda, Roè Volciano, Sabbio Chiese, Salò, San Felice del Benaco, Serle, Tignale, Toscolano Maderno, Tremosine, Treviso Bresciano, Vallio, Valvestino, Vestone, Villanuova sul Clisi, Vobarno.

### **CENTRO PER L'IMPIEGO DI SAREZZO**

Via Repubblica, 120 - 25068 Sarezzo (Bs)

Tel. 030.3748300 - 030.3748303 - Fax 030.3748310

E-mail: [ci-sarezzo@provincia.brescia.it](mailto:ci-sarezzo@provincia.brescia.it)

Orario di apertura:

da lunedì a giovedì 8.30-13.30 e dalle 14.30-15.45 (*pomeriggio solo su appuntamento*)

venerdì 8.30-13.30

Informagiovani - Comune di Brescia

Comuni interessati:

Bovegno, Bovezzo, Brione, Caino, Collio, Concesio, Gardone Valrompia, Irma, Lodrino, Lumezzane, Marcheno, Marmentino, Nave, Pezzaze, Polaveno, Sarezzo, Tavernole sul Mella, Villa Carcina.

## **UFFICIO DI COLLOCAMENTO MIRATO**

L'Ufficio Collocamento Mirato, gestito dall'amministrazione provinciale, ha lo scopo di favorire l'integrazione socio-lavorativa delle persone disabili in base alla legge n. 68/99, attraverso una serie di interventi volti a stabilire una diretta correlazione tra le capacità lavorative dei soggetti protetti e le occasioni di occupazione.

È suo compito, quindi, supportare interventi a favore dell'inserimento di soggetti disabili e del loro avviamento lavorativo.

Il principio del collocamento mirato è l'individualizzazione in relazione alla concreta capacità lavorativa del singolo soggetto disabile, affiancando alla quota di riserva obbligatoria per legge strumenti di agevolazione e misure di incentivazione per le imprese.

*L'Ufficio, con il significativo apporto dei Servizi territoriali specializzati (istituiti presso le ASL, le Comunità montane e i Comuni) e delle cooperative sociali, si attiva allo scopo di inserire il lavoratore nel posto più consono alle sue capacità, attitudini, potenzialità ed esigenze. Questo approccio permette di integrare nel mondo del lavoro persone disabili agli stessi livelli di produttività degli altri lavoratori.*

L'iscrizione alle liste del Collocamento Mirato consente di:

- usufruire dei servizi promossi dalla Provincia per la promozione dell'incontro domanda-offerta di lavoro;
- ricevere proposte di lavoro direttamente dalle aziende private;
- essere avviati, sulla base della graduatoria, presso enti pubblici (se in possesso dei requisiti richiesti) o presso aziende private mediante convenzione;
- usufruire dei servizi specializzati presenti nel territorio della provincia di Brescia per la promozione dell'incontro domanda-offerta di lavoro.

**Nota Bene:** dal 2008 per beneficiare dell'assegno mensile dell'ASL, le persone con invalidità civile dal 74 al 99% (legge 247/2007 Finanziaria articolo 1 comma 35) non devono più iscriversi al collocamento mirato, ma devono semplicemente presentare una dichiarazione annuale all'INPS che attesti che non stanno svolgendo attività lavorativa. L'iscrizione al Centro per l'Impiego è invece necessaria solo nel caso in cui la persona intenda aderire a proposte di lavoro.

## **Soggetti interessati**

Le azioni di sostegno e di collocamento mirato si applicano alle persone con le seguenti tipologie di disagio:

- **invalidità civile**: dal 46% al 100% (per questi ultimi devono essere specificate le residue capacità lavorative) accertata dall'A.S.L.;
- **invalidità del lavoro**: dal 34% al 100% accertate dall'Inail;
- **invalidità di guerra, civile di guerra e di servizio** con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria (secondo le tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra);
- **persone non vedenti** colpite da cecità assoluta o con un residuo visivo non superiore ad un decimo ad entrambi gli occhi, con eventuale correzione;
- **persone sordomute** colpite da sordità dalla nascita o prima dell'apprendimento della lingua parlata;
- **orfani di guerra e servizio ed equiparati, profughi**: queste categorie sono temporaneamente assimilate ai disabili in attesa di una normativa specifica;
- **orfani o in alternativa coniuge superstite o deceduti** in seguito a infortunio sul lavoro.

## **I datori di lavoro**

I datori di lavoro possono essere enti pubblici e aziende private che sono tenuti ad avere alle loro dipendenze i lavoratori appartenenti alle categorie sopra citate nella seguente misura:

- 7% del totale dei lavoratori, se occupano più di 50 dipendenti;
- due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
- un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti; per i datori di lavoro privati appartenenti a questa categoria tale obbligo si applica solo nel caso di nuove assunzioni.

## ***Iscrizione alle liste legge 68/1999***

Le persone interessate si **devono iscrivere alle liste della legge 68/1999 direttamente presso il Centro per l'Impiego della propria zona**, anche per quelli in provincia, per il fatto che sono passate di competenza ai Centri per l'Impiego.

La prima iscrizione deve essere necessariamente fatta dal diretto interessato e non sono ammesse deleghe a terzi. Per eventuali integrazioni o variazioni di dati, ed esclusivamente nel caso di gravi motivi, la consegna dei documenti può essere effettuata a mezzo delega a terzi allegando copia del documento di identità del richiedente e il certificato medico che attesti l'impossibilità a presentarsi.

Le variazioni relative al cambio di domicilio, residenza, telefono, verbale di invalidità e relazione conclusiva, dichiarazione di disponibilità al lavoro e servizi richiesti, sono da comunicare tempestivamente ai Centri per l'Impiego.

I requisiti necessari sono:

- aver assolto l'obbligo scolastico;
- essere in età lavorativa;
- essere domiciliati o residenti nella zona di riferimento del Centro per l'Impiego interessato;
- essere disoccupati o, se occupati, conservare lo stato di disoccupazione.

### ***Accesso al Pubblico Impiego***

L'inserimento nel pubblico impiego delle persone appartenenti a categorie protette (disabili, invalidi, ipovedenti, sordomuti ecc.) avviene attraverso concorso, chiamata numerica (in base all'ordine di graduatoria e alla qualifica richiesta), chiamata nominativa mediante convenzione (gli Enti Pubblici hanno la possibilità di stipulare apposite convenzioni beneficiando di una serie di facilitazioni). Per maggiori indicazioni vedi opuscolo *Lavorare nel settore pubblico*.

## **SERVIZI DI RIFERIMENTO A BRESCIA**

### **UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO**

Via Cefalonia, 50 (3° piano) - 25124 Brescia

Tel. 030.3749337 - 030.3749741 sportello lavoratori - Fax 030.3749781

Orari: da lunedì a venerdì 8.30-13.30; martedì e giovedì 14.30-15.30 - solo per lavoro (mercoledì 9.00-13.00 - 14.00-16.00; lunedì 14.00-16.00)

Sito Internet: <http://sintesi.provincia.brescia.it>

E-mail: [ucm@provincia.brescia.it](mailto:ucm@provincia.brescia.it)

Segnaliamo inoltre [[www.disabilielavorolombardia.it](http://www.disabilielavorolombardia.it)], il **sito dell'Agenzia Regionale per il Lavoro** della Lombardia interamente dedicato alla tematica dei disabili e del loro inserimento lavorativo.

Si rivolge sia ai "diversamente abili" sia al mondo del lavoro (aziende, istituzioni, operatori), sensibilizzando l'intero tessuto sociale al tema dell'integrazione.

Il sito è un'iniziativa del progetto *L'integrazione dei disabili nel mercato del lavoro delle province della Lombardia*, finanziato dalla Fondazione Cariplo e dalla Regione Lombardia - Direzione Generale Formazione, Istruzione e Lavoro.

### **Sportello Informahandicap - Comune di Brescia**

Presso la Casa delle Associazioni

Via Cimabue, 16 - 25134 Brescia

Tel. 030.2319031 (segreteria attiva 24ore) - Fax 030.2309273

Orari: giovedì 14.00-17.00 - mercoledì 9.00-12.00

Sito Internet: [www.comune.brescia.it](http://www.comune.brescia.it) >Servizio al Cittadino >Essere disabile >Sportello Informahandicap

E-mail: [informah@comune.brescia.it](mailto:informah@comune.brescia.it)

Il servizio offre informazioni relative agli interventi, alle previdenze, alle condizioni di miglior favore, alle agevolazioni e alle opportunità che possono interessare le persone disabili.

Durante gli orari di apertura, previo appuntamento, è possibile utilizzare la postazione internet dello sportello con l'aiuto dell'incaricato per ricerche e contatti in rete.

### **A.S.L. Ufficio invalidi**

Via della Strada Antica Mantovana, 110 - 25127 Brescia

Tel. 030.3838619 - 030.3838620 - 030.3838731

Fax 030.3838544

Orari: lunedì, mercoledì e venerdì 8.30-12.00

Sito Internet: [www.aslbrescia.it](http://www.aslbrescia.it) - Vedi sezione "Cittadini"

Riconoscimento invalidità civile - legge 68/99

### **Inail**

Via Cefalonia, 52 - 25125 Brescia

Tel. 030.24341 - Fax 030.2434341

Orari: da lunedì a giovedì 8.30-12.00 e 14.00-15.00; venerdì 8.30-12.00

Sito Internet: [www.inail.it](http://www.inail.it)

E-mail: [brescia@inail.it](mailto:brescia@inail.it)

Da gennaio 2010 le **domande per il riconoscimento dello stato di invalidità** civile, cecità civile, sordità civile, handicap e disabilità, **devono essere presentate all'INPS esclusivamente per via telematica** tramite il proprio medico oppure personalmente appoggiandosi a enti accreditati come ad esempio l'Anmic o Anffas.

**INPS** (*Riconoscimento invalidità civile - legge 68/99*)

Via Benedetto Croce 32 - 25123 Brescia

Tel. 030 2987230 (1° piano) - N° Verde: 803164

Orario: lunedì al giovedì 8.30-13.00 - venerdì 9.30-12.30

Sito Internet: [www.inps.it](http://www.inps.it)

E-mail: [direzione.brescia@inps.it](mailto:direzione.brescia@inps.it) [graziano.fracassi@inps.it](mailto:graziano.fracassi@inps.it)

**NB:** per maggiori informazioni si rimanda all'opuscolo **“Lavorare nel pubblico Impiego”**.

Assessorato alle Politiche Giovanili - Comune di Brescia

## COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B

Le cooperative sociali sono imprese associative senza finalità di lucro che hanno “lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini” (art. 1, Legge 381/91); nascono quindi per soddisfare un bisogno collettivo e allo stesso tempo conciliano il lavoro per i propri soci con la gestione di servizi socio-sanitari e educativi o con l’integrazione lavorativa di soggetti svantaggiati.

In particolare, le *cooperative di tipo B* svolgono qualsiasi attività di impresa (agricola, industriale, artigianale, commerciale, di servizi) destinando una parte dei posti di lavoro così creati, almeno il 30%, a persone che hanno difficoltà ad entrare nel mondo del lavoro come invalidi fisici, psichici, tossicodipendenti, alcolisti, soggetti in trattamento psichiatrico, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare e condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione.

E’ possibile trovarne i recapiti della Lombardia, tratti dal Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia B.U.R.L. - vedi sito di riferimento [[www.infopoint.it](http://www.infopoint.it)], presso l’Informagiovani del Comune di Brescia oppure direttamente sul sito del comune di Brescia: [[www.comune.brescia.it/informagiovani](http://www.comune.brescia.it/informagiovani)] >Opuscoli Area Lavoro >Cooperative Sociali.

### Internet

Informazioni dettagliate sulla normativa riguardante il collocamento mirato per le categorie protette e su strumenti e iniziative in materia di occupazione si possono consultare navigando anche nei seguenti siti:

- **[www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)**: sito del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali che riporta, nell’area “servizi”, informazioni dettagliate sul collocamento mirato. Informazioni possono essere richieste anche al numero verde 800 196 196 attivo dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 20.00.
- **[www.comune.brescia.it](http://www.comune.brescia.it)**: la sezione “servizi al cittadino”, alla voce “essere disabili”, contiene, oltre alla normativa nazionale, indicazioni su iniziative, servizi e strutture del Comune di Brescia.
- **[www.bresciapertutti.it](http://www.bresciapertutti.it)**: portale dedicato a tutte le associazioni della provincia di Brescia che si occupano di disabilità.
- **[www.superabile.it](http://www.superabile.it)**: portale Inail d’informazione e documentazione sulle tematiche della disabilità, integrato da un servizio gratuito di consulenza telefonica, il call center SuperAibile 800 810 810.
- **[www.brescia.confcooperative.it](http://www.brescia.confcooperative.it)**: sito dell’Unione Provinciale delle Cooperative - vedi link “Pagine della Cooperazione”.

- **www.handylex.org**: contiene le norme nazionali in materia di disabilità, schede informative, aggiornamenti normativi.
- **www.disabili.com**: testata giornalistica on line dedicata ai disabili e a tutti coloro che operano in questo settore; luogo di incontro, dialogo e discussione, contenuti editoriali aggiornati, consulenze e informazioni utili in materia di disabilità.
- **www.nolimit.it**: portale per chi opera con/per la disabilità.

**Riferimenti normativi:** legge 68/1999.

## **OPERATORI PRIVATI PER L'IMPIEGO**

### ***LE AGENZIE PER IL LAVORO***

Le Agenzie per il lavoro sono operatori privati abilitati attraverso autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

È previsto un processo di accreditamento da parte delle Regioni che consente alle Agenzie di operare a livello regionale e partecipare alla rete dei Servizi per l'impiego. Queste agenzie devono essere iscritte ad un apposito Albo istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali visionabile on line sul sito: [**www.lavoro.gov.it**] - vedi Area Lavoro “Occupazione e mercato del lavoro” - “Incontro Domanda-Offerta” - “Albo Informatico”

L'obiettivo è quello di realizzare un sistema efficace e coerente di strumenti che garantiscano la trasparenza del mercato e offrano nuove opportunità di inserimento professionale ai disoccupati e a quanti sono in cerca di prima occupazione, con particolare riferimento alle fasce più deboli.

L'Albo informatico unico delle Agenzie per il lavoro è suddiviso in cinque sezioni.

1. Agenzie di somministrazione di lavoro “**generaliste**”, abilitate a svolgere tutte le attività nell'ambito della somministrazione sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.
2. Agenzie di somministrazione esclusivamente di lavoro a tempo indeterminato “**specialistiche**”, con riferimento a specifiche attività previste dalla legge.

***Somministrazione di lavoro:*** fornitura professionale di manodopera, a tempo indeterminato o a termine. Consiste nel mettere a disposizione di soggetti utilizzatori prestazioni di lavoratori direttamente assunti dal somministratore. **Il lavoratore è quindi a tutti gli effetti dipendente dell'agenzia** di somministrazione, ma lavora presso un altro soggetto da cui riceve le direttive per

lo svolgimento della propria attività; come per il lavoro temporaneo, **il trattamento economico e contrattuale dei lavoratori a tempo determinato è uguale a quello dei dipendenti di pari livello e mansioni dell'azienda** in cui prestano servizio.

3. Agenzie di **intermediazione** che svolgono attività di mediazione tra domanda e offerta di lavoro. Comprende, la raccolta dei “curricula” dei potenziali lavoratori, la preselezione, la promozione e gestione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro, la progettazione ed erogazione di attività formative finalizzate all'adeguamento delle competenze o delle capacità dei lavoratori.
4. Agenzie di **ricerca e selezione del personale** che si occupano di tutte le attività connesse alla scelta ottimale delle risorse umane per un determinato posto di lavoro da occupare, sulla base delle indicazioni fornite dal committente.
5. Agenzie di **supporto alla ricollocazione professionale** effettuata su specifico ed esclusivo incarico dell'organizzazione committente, anche in base ad accordi sindacali, finalizzata alla ricollocazione nel mercato del lavoro di prestatori di lavoro, attraverso la preparazione, la formazione finalizzata all'inserimento lavorativo, l'accompagnamento della persona e l'affiancamento della stessa nell'inserimento della nuova attività.

A differenza del contratto di lavoro interinale, la cui normativa viene integralmente abrogata, il contratto di somministrazione può essere di due tipi.

**A tempo indeterminato**, a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo e organizzativo per:

- servizi di consulenza e assistenza nel settore informatico, compresa la progettazione e manutenzione di reti intranet e extranet, siti internet, sistemi informatici, sviluppo di software applicativo, caricamento dati;
- servizi di pulizia, custodia, portineria;
- gestione, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e spostamento di macchinari e merci;
- gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato;
- attività di consulenza direzionale, assistenza alla certificazione, programmazione delle risorse, sviluppo organizzativo, gestione, ricerca e selezione del personale;
- attività di marketing, analisi di mercato, organizzazione della funzione commerciale;
- gestione di call-center, nonché avvio di nuove iniziative imprenditoriali in aree svantaggiate;

- costruzioni edilizie all'interno di stabilimenti, installazioni o smontaggio di impianti e macchinari e particolari attività produttive (con specifico riferimento all'edilizia e alla cantieristica navale) le quali richiedano più fasi successive di lavorazione e l'impiego di manodopera diversa per specializzazione da quella normalmente impiegata nell'impresa;
- tutti gli altri casi previsti dai contratti collettivi di lavoro nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative.

**A tempo determinato**, a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo, anche se riferibili all'ordinaria attività dell'utilizzatore.

Tutte le informazioni sulla legislazione e l'elenco dei soggetti autorizzati sono consultabili sul sito internet del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale [[www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)].

### **Come accedere al servizio**

Le Agenzie per il lavoro raccolgono i curricula dei candidati in una banca dati che consultano in caso di richiesta da parte delle aziende. Attraverso un colloquio viene definito il tipo di lavoro ricercato, le disponibilità di orario, di spostamento e le competenze. In molti casi la registrazione del proprio curriculum può essere effettuata on-line sui siti delle agenzie, dove è anche possibile consultare le offerte di lavoro in essere.

### **Il servizio è gratuito.**

Numerose sono le agenzie iscritte presso alcune associazioni di categoria.

Dal 1° gennaio 2007, le preesistenti Associazioni di categoria: CONFINTERIM, AILT e APLA, sono confluite nella nuova Associazione unica di categoria denominata ASSOLAVORO, di cui indichiamo di seguito i nuovi riferimenti:

#### **ASSOLAVORO (Sede)**

Via Marcantonio Colonna, 7 - 00192 Roma

Tel. 06.3244838 - Fax 06.32500942

Orario: 9.00-13.00 - 14.00-18.00

#### **ASSOLAVORO - Filiale di Milano**

Via G. Sacchi, 7 - 20121 Milano

Tel. 02.43981184 / 02.43988124 - Fax 02.4985247

Orario: 9.00-13.00 - 14.00-18.00

Sito Internet: [www.assolavoro.eu](http://www.assolavoro.eu)

E-mail: [assolavoro@assolavoro.eu](mailto:assolavoro@assolavoro.eu)

**Vedi secondo allegato:**

**AGENZIE DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A BRESCIA  
AGENZIE DI RICERCA E SELEZIONE DEL PERSONALE**

**ALTRI OPERATORI AUTORIZZATI**

Accanto ai tradizionali servizi per l'impiego e alle agenzie, nel nuovo mercato del lavoro possono svolgere attività di intermediazione anche altri soggetti tenuti a particolari regole.

Per legge (art. 6 del D.Lgs. 276/2003) sono autorizzate a svolgere attività di intermediazione domanda/offerta di lavoro le *Università pubbliche e private* e le *Fondazioni universitarie* (aventi come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro), purché svolgano l'attività senza scopo di lucro, garantiscano l'interconnessione con la Borsa Continua Nazionale del Lavoro e si impegnino a fornire tutti i dati relativi al funzionamento del mercato del lavoro per il monitoraggio statistico e la valutazione delle politiche del lavoro.

Altri soggetti autorizzati per requisiti agevolati (così chiamati perché, nonostante la procedura per ottenere l'autorizzazione sia equivalente a quella per le agenzie per il lavoro che svolgono attività di intermediazione, i requisiti per ottenerne il rilascio sono minori) possono essere:

- Comuni singoli o associati nelle forme delle Unioni di Comuni o delle Comunità Montane;
- Camere di Commercio;
- Istituti di scuola secondaria di secondo grado pubblici e paritari;
- Associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori firmatarie di Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- Associazioni con riconoscimento istituzionale e con oggetto sociale la tutela e assistenza delle attività imprenditoriali, del lavoro o delle disabilità;
- Enti bilaterali;
- Ordine dei consulenti del lavoro (costituiti tramite un'apposita fondazione).

## **BORSA NAZIONALE DEL LAVORO**

La Borsa Continua Nazionale del Lavoro, promossa dal Ministero del Lavoro e dalle Regioni, è un servizio internet per l'incontro domanda-offerta di lavoro rivolto a cittadini, imprese, intermediari pubblici e privati, autorizzati e accreditati (Centri per l'Impiego, università, scuole ecc.), accessibile liberamente da qualunque punto della rete e finalizzato a rendere efficiente e trasparente il mercato del lavoro.

I cittadini e i datori di lavoro che accedono alla Borsa Continua Nazionale, autonomamente o attraverso un operatore, scelgono automaticamente di rendere visibile la propria candidatura oppure la propria offerta da tutti ed in modo anonimo, con la possibilità di scegliere la sede di lavoro.

Ogni candidato può visionare sul portale, senza necessità di registrarsi, le varie proposte di aziende, agenzie, Centri per l'Impiego e altri soggetti autorizzati, effettuando una ricerca per profilo, territorio, settore ecc. dunque l'importanza di registrarsi, che permette un contatto diretto dalle aziende interessate al vostro profilo.

Le proposte di lavoro disponibili sono elencate a partire dalla più recente, rispetto alla data di pubblicazione dell'annuncio. Selezionando "Dettagli", viene visualizzato il dettaglio della proposta di lavoro con la possibilità di autocandidarsi.

<b><i>A CHI SI RIVOLGE</i></b>	<b><i>SERVIZI OFFERTI</i></b>
I cittadini occupati e disoccupati	<ul style="list-style-type: none"><li>• Consultazione libera delle offerte di lavoro</li><li>• Informazioni sul mercato del lavoro (normativa e contratti, indirizzi e riferimenti sui servizi per il lavoro, materiali e strumenti per il lavoro)</li><li>• Inserimento diretto e senza necessità di intermediari della propria candidatura nel portale</li><li>• Risposta a offerte di lavoro di proprio interesse</li><li>• Aggiornamento e stampa del proprio curriculum in formato europeo e del libretto formativo</li></ul> Richiesta di servizi agli intermediari

Imprese o datori di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consultazione delle candidature dei cittadini</li> <li>• Informazioni e documentazione su tendenze e norme del mercato del lavoro</li> <li>• Pubblicazioni annunci di lavoro e raccolta candidature dei lavoratori</li> <li>• Ricerca e selezione di cittadini il cui profilo soddisfi il proprio fabbisogno professionale</li> <li>• Richiesta, attraverso la compilazione di un apposito modulo on line, di nuovi codici INAIL di accesso qualora ne siano sprovvisti o li abbiano persi</li> </ul>
Operatori pubblici o privati autorizzati o accreditati	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pubblicazione e visualizzazione di annunci relativi alle richieste di personale da parte delle imprese</li> <li>• Utilizzo delle candidature dei lavoratori per ricercare personale e segnalare i profili alle imprese</li> <li>• Obbligo di comunicare i dati relativi alle candidature e alle offerte di lavoro raccolte</li> <li>• Sviluppo di servizi in cooperazione con la rete pubblica e scambio di informazioni, notizie, documenti e soluzioni operative</li> </ul>

### **Borsa Lavoro Lombardia**

La Lombardia è la prima regione ad aver applicato le indicazioni della riforma del lavoro realizzando un sistema accessibile in modo personalizzato attraverso un portale: [www.borsalavorolombardia.net](http://www.borsalavorolombardia.net)

E' un indirizzo dove cittadini, imprese, operatori pubblici e privati autorizzati possono trovare informazioni e servizi utili su l'inserimento lavorativo.

I servizi offerti dalla Borsa sono organizzati su due livelli: uno regionale - la Borsa Lavoro Lombardia con il compito di garantire l'interconnessione tra i nodi provinciali - e uno provinciale, concretizzatosi nel progetto Sintesi, che le Province stanno attuando e che raccorda i data-base dei Centri per l'Impiego.

I Centri per l'Impiego di tutte le Province, pertanto, possono offrire ai lavoratori e imprese l'inserimento delle proprie candidature e delle proposte di lavoro in Borsa Lavoro Lombardia.

### **Borsa Lavoro Lombardia**

Agenzia Regionale Istruzione Formazione e Lavoro

Via Cardano, 10 - 20124 Milano

Sito Internet: [www.borsalavorolombardia.net](http://www.borsalavorolombardia.net)

E-mail: [info@borsalavorolombardia.net](mailto:info@borsalavorolombardia.net)

Ogni *lunedì e venerdì, dalle 10 alle 13* è possibile accedere alla postazione internet dell'Informagiovani di Brescia ed essere seguiti da un operatore nell'inserimento del proprio curriculum in **Borsa Lavoro Lombardia**

## **EURES - SERVIZI EUROPEI PER L'OCCUPAZIONE**

EURES (EUROpean Employment Services) è una rete di servizi coordinata dalla Commissione Europea, che coinvolge la Svizzera ed i Paesi appartenenti allo Spazio Economico Europeo, ossia i 27 Paesi membri dell'UE, la Norvegia, l'Islanda ed il Lichtenstein; il proprio scopo è agevolare la mobilità internazionale dei lavoratori comunitari.

Partecipano ad EURES, in particolare, i servizi pubblici per l'impiego dei Paesi coinvolti, nonché altri soggetti (quali organizzazioni sindacali e datoriali) attivi sul tema dell'occupazione a livello regionale, nazionale ed internazionale.

Il servizio **EURES** consente a tutti coloro che cercano un'occupazione in Europa di venire a conoscenza delle offerte di lavoro disponibili nel paese prescelto. Tutte le imprese che desiderano allargare la ricerca di personale oltre il territorio nazionale possono rivolgersi agli Euroconsiglieri per cercare lavoratori.

La forza operativa della rete EURES è rappresentata dai propri Consulenti, i quali, avvalendosi di Assistenti e Referenti EURES, hanno il compito di informare, consigliare ed aiutare sia i lavoratori che intendono trovare un'occupazione in Europa sia le imprese che intendono assumere personale a livello internazionale.

Le offerte di lavoro riguardano un'ampia gamma di settori e comprendono opportunità di posti permanenti e stagionali. Ciascuno contiene informazioni sulle modalità di candidatura e sulle persone di contatto a cui rivolgersi.

Le richieste più diffuse si riferiscono a quadri, ingegneri e tecnici specializzati, medici ed infermieri, settori di attività economiche aventi una forte componente internazionale (turismo, industria alberghiera, trasporti ecc.), lavori che richiedono l'impiego di diverse lingue, lavori qualificati che comportano un'esperienza di lavoro maturata in paesi diversi da quello in cui viene proposto il posto di lavoro, offerte di lavoro non soddisfatte a causa della scarsità di richiedenti lavoro disponibili nello Stato membro interessato ecc.

Attraverso la *consultazione della banca dati* EURES, i candidati alla mobilità possono disporre di un'ampia gamma di offerte di lavoro e di informazioni riferite a ciascuno Stato membro, in particolare sulle condizioni di vita e sulle condizioni di lavoro, nonché di consulenza sulle proposte d'impiego e preselezione.

**Il servizio è gratuito.**

Per accedere al servizio, occorre contattare uno degli uffici EURES presenti in Italia, se possibile quello geograficamente più vicino al proprio domicilio o residenza. Il contatto con il Consulente (o Assistente o Referente) EURES può avvenire per posta, ordinaria od elettronica, per telefono, oppure presentandosi personalmente presso gli uffici ove opera personale EURES, previo appuntamento.

La rete EURES consente a tutti coloro che cercano lavoro in Europa di prendere conoscenza delle offerte disponibili nel Paese prescelto. Tutte le imprese che desiderano allargare la ricerca del personale oltre il territorio nazionale possono consultare profili di candidati alla mobilità e diffondere le loro offerte di lavoro presso i partner di EURES.

### **Modalità di contatto**

Sito Internet: <http://eures.europa.eu>

#### **PROVINCIA DI BRESCIA**

**Assistente Eures: Mirko Piazza**

Via Cefalonia, 50 piano 3° - 25124 Brescia

Fax 030.3749766

E-mail: [mpiazza@provincia.brescia.it](mailto:mpiazza@provincia.brescia.it)

#### **PROVINCIA DI MILANO**

AFOL - Agenzia per la formazione l'orientamento e lavoro

Provincia di Milano - Polo Orientamento

Via Soderini, 24 - 20146 Milano

Orario di apertura al pubblico: dal lunedì al giovedì 9.00 - 12.30

venerdì 9.00 - 12.00

dal lunedì al giovedì 14.00 - 16.00 (*solo su appuntamento*)

#### **Consigliere EURES**

**Laura Robustini**

Tel. 02.77406416 - Fax 02. 77405094

E-mail: [l.robustini@provincia.milano.it](mailto:l.robustini@provincia.milano.it)

#### **Assistente EURES**

**Rosaria Petrillo**

Tel. 02.77 40 6416

E-mail [r.petrillo@provincia.milano.it](mailto:r.petrillo@provincia.milano.it)

#### **Assistente EURES**

**Carmen Segovia**

Tel. 02.77406562

E-mail [c.segovia@provincia.milano.it](mailto:c.segovia@provincia.milano.it)

Informagiovani - Comune di Brescia

## **BOLLETTINO INFORMALAVORO**

L'Informagiovani pubblica **ogni venerdì** il bollettino *Informalavoro* con inserzioni di lavoro di aziende ed enti presenti sul territorio bresciano e con i concorsi pubblici di Brescia e provincia. Il bollettino può essere consultato presso l'Informagiovani, oppure on-line sul sito:

**[www.comune.brescia.it/informagiovani/informalavoro](http://www.comune.brescia.it/informagiovani/informalavoro)**

Cliccare nella sezione "*Consulta gli annunci*"

Il bollettino Informalavoro è pubblicato anche dai giornali locali "Bresciaoggi" di venerdì e dal "Giornale di Brescia" il lunedì - vedi rubrica "GdB Lavoro".

Stampato dal Settore Giovani, Sport, Innovazione del Comune di Brescia

Redazione a cura di Nelsonne Mampembé  
Cooperativa Tempo Libero

Prima edizione giugno 2010  
Numero copie: 500

---

*La riproduzione totale o parziale della presente pubblicazione  
è subordinata alla autorizzazione del Responsabile  
Settore Giovani, Sport, Innovazione  
del Comune di Brescia*